

Tipe Koleksi: UHAMKA - Tesis MAP

Pengaruh Kompensasi dan Iklim Kerja terhadap Kepuasan Kerja Guru Sekolah Dasar Negeri Kecamatan Cilincing Jakarta Utara.

Siti Asiah

Deskripsi Lengkap: <http://lib.uhamka.ac.id/detail.jsp?id=67747&lokasi=lokal>

Abstrak

Siti Asiah. Pengaruh Kompensasi dan Iklim Kerja terhadap Kepuasan Kerja Guru Sekolah Dasar Negeri Kecamatan Cilincing Jakarta Utara. Tesis.

Program Studi Magister Administrasi Pendidikan, Sekolah Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA. September 2013.

Tesis ini bertujuan untuk mengetahui, menganalisis, dan menguji 1)

Pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja guru. 2) Pengaruh iklim kerja terhadap kepuasan kerja guru. 3) Pengaruh kompensasi terhadap iklim kerja.

Penelitian ini menggunakan metode survey kausal dengan desain

korelasional dan analisis jalur. Desain korelasional digunakan untuk mengetahui hubungan dan besarnya pengaruh antara dua variabel atau lebih. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah kompensasi (X1), iklim kerja (X2), dan kepuasan kerja guru (X3).

Populasi penelitian ini yaitu seluruh guru berstatus PNS di Sekolah Dasar Negeri se-Kecamatan Cilincing Jakarta Utara. Sedangkan populasi terjangkaunya adalah guru berstatus PNS di 27 Sekolah Dasar Negeri Kecamatan Cilincing Jakarta Utara yang berjumlah 122 orang. Hasil perhitungan dengan rumus Slovin diperoleh sebanyak 93 orang guru sebagai sampel penelitian dan ditetapkan 30 orang sebagai sampel uji coba. Teknik yang digunakan untuk mengambil sampel yaitu pengambilan sampel dengan cara memberikan kesempatan yang sama kepada populasi untuk dipilih dan dijadikan sebagai sampel secara proporsional.

Instrumen penelitian yang digunakan berbentuk kuesioner yang masing-masing butir pernyataan terdiri dari lima pilihan jawaban yang diukur

menggunakan model Likert sehingga untuk pernyataan positif diberi skor dari 5 sampai 1, sedangkan untuk pernyataan negatif diberi skor 1 sampai 5, dimana untuk 5 jawaban. Tahapan analisis data dalam penelitian ini meliputi deskripsi data, pengujian persyaratan analisis, dan pengujian hipotesis. Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa: 1) terdapat pengaruh langsung positif kompensasi terhadap kepuasan kerja guru. Hal ini berarti semakin baik kompensasi maka semakin baik kepuasan kerja guru. Dengan koefisien korelasi (r_{31}) sebesar 0,414,

koefisien determinasi (r^2 31) sebesar 0,1714, persamaan regresi $\hat{Y} = 72,67 + 0,41X_1$, dan nilai koefisien jalur (p_{31}) sebesar 0,223. 2) Terdapat pengaruh

langsung positif iklim kerja terhadap kepuasan kerja guru. Hal ini berarti semakin baik iklim kerja semakin baik kepuasan kerja guru. Dengan koefisien korelasi (r_{32}) sebesar 0,592, koefisien determinasi (r^2_{32}) sebesar 0,3505, persamaan regresi $\hat{X}_3 = 70,19 + 0,50X_2$, dan nilai koefisien jalur (p_{32}) sebesar 0,508. 3) Terdapat pengaruh langsung positif kompensasi terhadap iklim kerja. Hal ini berarti semakin baik kompensasi maka semakin baik iklim kerja. Dengan koefisien korelasi (r_{21}) sebesar 0,375, koefisien determinasi (r^2_{21}) sebesar 0,1406, persamaan regresi $\hat{X}_2 = 47,19 + 0,44X_1$, dan nilai koefisien jalur (p_{21}) sebesar 0,375.