

Tipe Koleksi: UHAMKA - Tesis MAP

## Hubungan Gaya Kepemimpinan Primal Kepala Sekolah dan Budaya Organisasi Dengan Etos Guru SMA Negeri Se Kecamatan Jatinegara Jakarta Timur.

Yelinda

Deskripsi Lengkap: <http://lib.uhamka.ac.id/detail.jsp?id=67733&lokasi=lokal>

---

### Abstrak

YELINDA. Hubungan Gaya Kepemimpinan Primal Kepala Sekolah dan Budaya Organisasi Dengan Etos Guru SMA Negeri Se Kecamatan Jatinegara Jakarta Timur. Tesis. Jakarta : Program Pasca Sarjana Universitas Prof. Dr. HAMKA. 2014.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengkaji hubungan antara gaya kepemimpinan primal kepala sekolah dan budaya organisasi dengan etos kerja guru SMA Negeri Di kecamatan Jatinegara Jakarta Timur. Metode yang digunakan adalah metode survei. Populasi penelitian adalah guru SMA Negeri di kecamatan Jatinegara Jakarta Timur berjumlah 178 orang guru yang digunakan sebagai sampel penelitian sebanyak 123 orang guru.

Teknik pengumpulan data dengan menggunakan kuesioner untuk semua variabel. Instrumen penelitian dikalibrasi dengan menggunakan uji validitas setiap butir pernyataan dan reliabilitas instrumen. Uji validitas butir pernyataan dihitung dengan menggunakan koefisien korelasi Product Moment Pearson, sedangkan untuk uji koefisien reliabilitas instrumen dihitung dengan menggunakan rumus Alpha Cronbach. Perhitungan menggunakan program SPSS 17.

Hipotesis dalam penelitian ini untuk menguji apakah terdapat hubungan dari variabel X1 dengan Y yaitu gaya kepemimpinan primal kepala sekolah dengan etos kerja guru, dan apakah terdapat hubungan dari variabel X2 dan Y yaitu budaya organisasi dengan etos kerja guru serta untuk mengetahui apakah terdapat hubungan secara bersama-sama antara tiga variabel X1 dan X2 kepada Y yaitu gaya kepemimpinan primal kepala sekolah dan budaya organisasi secara bersama-sama dengan etos kerja guru.

Pengujian persyaratan analisis menggunakan uji normalitas dengan uji Liliefors. Pengujian hipotesis penelitian menggunakan regresi linear sederhana, regresi linear ganda, teknik korelasi sederhana, korelasi parsial dan korelasi ganda.

Hasil penelitian yang diperoleh adalah : hasil pengujian hipotesis pertama diperoleh kesimpulan bahwa terdapat hubungan positif antara gaya kepemimpinan primal kepala sekolah (X1) dengan etos kerja guru (Y), dengan koefisien korelasi sebesar 0.565 pada  $\alpha = 0,05$ , dan koefisien determinansi sebesar 0,319 hal ini menunjukkan bahwa 31,9 % etos kerja guru diperkuat oleh gaya kepemimpinan primal kepala sekolah. Hasil pengujian hipotesis kedua diperoleh kesimpulan bahwa terdapat hubungan positif antara budaya organisasi (X2) dengan etos kerja guru (Y), dengan

koefisien korelasi sebesar 0.521 pada  $\alpha = 0.05$ , dan koefisien determinansi sebesar 0.271 hal ini menunjukkan bahwa 27.1 % etos kerja guru dikonstruksikan oleh budaya organisasi. Hasil pengujian hipotesis ketiga diperoleh kesimpulan bahwa secara bersama-sama terdapat hubungan positif antara variabel bebas gaya kepemimpinan primal kepala sekolah (X1) dan budaya organisasi (X2) dengan etos kerja guru (Y) dengan koefisien korelasi sebesar 0.622 dan koefisien determinansi sebesar 0.386 menunjukkan bahwa 38.6 % etos kerja guru dapat diperkuat dengan gaya kepemimpinan primal kepala sekolah dan budaya organisasi.

Berdasarkan hasil penelitian tersebut dapat disimpulkan bahwa etos kerja guru SMA Negeri Se Kecamatan Jatinegara Jakarta Timur dapat ditingkatkan dengan cara meningkatkan gaya kepemimpinan primal kepala sekolah dan budaya organisasi yang kondusif.