

Tipe Koleksi: UHAMKA - Tesis MAP

Hubungan antara Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Budaya Organisasi dengan Kepuasan Kerja Guru Sekolah Dasar Negeri di Kecamatan Pademangan Jakarta Utara

Christiana Maria NR

Deskripsi Lengkap: <http://lib.uhamka.ac.id/detail.jsp?id=67718&lokasi=lokal>

Abstrak

Christiana Maria NR. Hubungan antara Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Budaya Organisasi dengan Kepuasan Kerja Guru Sekolah Dasar Negeri di Kecamatan Pademangan Jakarta Utara. Tesis. Jakarta: Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA 2012

Penelitian ini bertujuan untuk menelaah dan mengkaji mengenai hubungan antara (1) gaya kepemimpinan kepala sekolah dengan kepuasan kerja guru, (2) budaya organisasi dengan kepuasan kerja guru, dan (3) gaya kepemimpinan kepala sekolah dan budaya organisasi dengan kepuasan kerja guru

Hipotesis yang diuji adalah: (1) terdapat hubungan positif antara gaya kepemimpinan kepala sekolah dengan kepuasan kerja guru, (2) terdapat hubungan positif antara budaya organisasi dengan kepuasan kerja guru, (3) terdapat hubungan positif antara gaya kepemimpinan kepala sekolah dan budaya organisasi dengan kepuasan kerja guru

Metode penelitian yang digunakan adalah survey. Populasi dalam penelitian ini adalah siswa Sekolah Dasar Negeri di Kecamatan Pademangan Jakarta Utara yang berjumlah 231 siswa. Sampel berjumlah 139 orang siswa dengan menggunakan teknik acak Proporsional (Proportional Random Sampling)

Instrumen yang digunakan untuk menjaring data variabel gaya kepemimpinan kepala sekolah, budaya organisasi dan kepuasan kerja guru dengan angket model skala Likert. Keterandalannya (Reliabilitas) dihitung dengan rumus Alpha Cronbachs. Hasil uji coba untuk variabel gaya kepemimpinan kepala sekolah adalah sebesar $r_{11} = 0,9037$; hasil uji coba untuk variabel budaya organisasi adalah sebesar $r_{11} = 0,9377$; dan hasil uji coba untuk variabel kepuasan kerja guru adalah sebesar $r_{11} = 0,9483$. Data dianalisis dengan statistik deskriptif dan inferensial, untuk pengujian hipotesis digunakan statistik korelasi sederhana, ganda dan parsial, serta regresi sederhana dan ganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: Pertama, terdapat hubungan positif dan signifikan antara gaya kepemimpinan kepala sekolah dengan kepuasan kerja guru, dengan persamaan regresi $\hat{Y}_1 = 12,71 + 0,95X_1$ dan koefisien korelasi $r_{y1} = 0,859$; pada taraf signifikansi $\alpha = 0,05$.

Kedua, terdapat hubungan positif dan signifikan antara budaya organisasi dengan kepuasan kerja guru, dengan persamaan regresi $\hat{Y}_2 = 29,50 + 0,83X_2$ dan

koefesien korelasi $r_{y2} = 0,843$; pada taraf signifikansi $\alpha = 0,05$.

Ketiga, terdapat hubungan positif dan signifikan antara gaya kepemimpinan kepala sekolah dan budaya organisasi dengan kepuasan kerja guru, dengan persamaan regresi $\hat{Y} = 12,879 + 0,936X_1 + 0,011X_2$ dan koefesien korelasi $R_{y.12} = 0,859$; pada taraf signifikansi $\alpha = 0,05$.

Hasil penelitian juga menyimpulkan bahwa kepuasan kerja guru (Y) dapat ditingkatkan dengan cara meningkatkan gaya kepemimpinan kepala sekolah (X1) dan meningkatkan budaya organisasi (X2)