

Tipe Koleksi: UHAMKA - Tesis MAP

Hubungan Antara Komunikasi Organisasi dan Lingkungan Kerja Dengan Kepuasan Kerja Guru Sekolah Menengah Pertama (SMP) Negeri di Jakarta Barat.

Hayat Abatu Nisa

Deskripsi Lengkap: <http://lib.uhamka.ac.id/detail.jsp?id=67716&lokasi=lokal>

Abstrak

Hayat Abatu Nisa, Hubungan Antara Komunikasi Organisasi dan Lingkungan Kerja Dengan Kepuasan Kerja Guru Sekolah Menengah Pertama (SMP) Negeri di Jakarta Barat.

Tesis. Program Studi Administrasi Pendidikan, Sekolah Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Prof. Dr. HAMKA. Agustus 2014.

Tesis ini bertujuan untuk mengkaji dan menganalisis Hubungan Antara Komunikasi Organisasi dan Lingkungan Kerja Dengan Kepuasan Kerja Guru Sekolah Menengah Pertama (SMP) Negeri di Jakarta Barat.

Metode penelitian ini menggunakan metode survei dengan teknik korelasional.

Pengumpulan data menggunakan studi kepustakaan, wawancara dan kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah guru yang bertugas di Sekolah Menengah Pertama Negeri (SMP N) di Jakarta Barat. Kemudian populasi target dalam penelitian ini sebanyak 158 orang dan sampel yang diambil dengan menggunakan rumus Slovin untuk menentukan populasi terjangkau, sehingga guru yang dijadikan sampel adalah 113 orang dengan sebarannya yaitu pada SMP Negeri 69 Jakarta sebanyak 34 orang, SMP Negeri 82 sebanyak 34 orang dan SMP Negeri 83 sebanyak 27 orang SMP Negeri 89 sebanyak 36 orang dan SMP Negeri 274 sebanyak 27 orang.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : (1) Terdapat hubungan positif dan signifikan antara Komunikasi Organisasi (X1) dengan kepuasan kerja guru (Y) dengan persamaan regresi $\hat{Y} = 42,311 + 0,501 X1$, dengan koefisien korelasi $r_{y1} = 0,641$ dan koefisien determinasi $(r_{y1})^2 = 0,411$ signifikan pada $\alpha = 0,05$, (2) Terdapat hubungan positif dan signifikan antara Lingkungan Kerja (X2) dengan kepuasan kerja guru (Y) dengan persamaan regresi $\hat{Y} = 50,993 + 0,527 X2$, dengan koefisien korelasi $r_{y2} = 0,648$ dan koefisien determinasi $(r_{y2})^2 = 0,420$ signifikan pada $\alpha = 0,05$, dan

(3) Terdapat hubungan positif dan signifikan antara Komunikasi Organisasi (X1) dan Lingkungan Kerja (X2) secara bersama-sama dengan kepuasan kerja guru (Y) dengan persamaan regresi $\hat{Y} = 41,2 + 0,253 X1 + 0,302 X2$, dengan koefisien korelasi $R_{y.12} = 0,669$ dan koefisien determinasi $(R_{y.12})^2 = 0,447$ signifikan pada $\alpha = 0,05$

Dengan demikian maka dapat dikatakan bahwa antara Komunikasi Organisasi dan Lingkungan Kerja, baik secara sendiri-sendiri maupun secara bersama-sama dapat memberi sumbangan yang sangat berarti dalam upaya meningkatkan kepuasan kerja guru. Oleh karena itu diharapkan agar hasil penelitian ini dapat dijadikan acuan dalam upaya meningkatkan kepuasan kerja guru.