Tipe Koleksi: UHAMKA - Tesis MAP

Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Etos Kerja terhadap Kepuasan Kerja Guru Sekolah Dasar Negeri se Kecamatan Cempaka Putih Jakarta Pusat

Sri Mulyani

Deskripsi Lengkap: <http://lib.uhamka.ac.id/detail.jsp?id=67702&lokasi=lokal>

Abstrak

Sri Mulyani, Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Etos Kerja terhadap Kepuasan Kerja Guru Sekolah Dasar Negeri se Kecamatan Cempaka Putih Jakarta Pusat. Tesis. Sekolah Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA, 2014.

Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji pengaruh: (1) kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja guru, (2) etos kerja guru terhadap kepuasan kerja guru, dan (3) kepemimpinan transformasional terhadap etos kerja guru.

Hipotesis yang diujikan adalah : (1) terdapat pengaruh langsung positif kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja guru, (2) terdapat pengaruh langsung positif etos kerja guru terhadap kepuasan kerja guru, dan (3) terdapat pengaruh langsung positif kepemimpinan transformasional terhadap etos kerja guru.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survei.

Populasi target dalam penelitian ini adalah seluruh guru PNS Sekolah Dasar se Kecamatan Cempaka Putih. Penentuan besar sampel dalam penelitian ini menggunakan rumus Slovin, dari populasi sebanyak 172 dan tingkat kesalahan 5% diperoleh banyak sampel sebanyak 120 orang. Pengambilan sampel secara acak sederhana (sampling random sampling).

Teknik pengambilan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner model Skala Likert. Analisis validitas data dan reliabilitas data dalam penelitian dihitung dengan bantuan program Microsoft Excel.

Data dianalisis dengan statistik deskriptif dan inferensial. Pengujian persyaratan statistik meliputi pengujian normalitas dan pengujian homogenitas. Hasil pengujian persyaratan statistik menunjukkan bahwa data dari ketiga galat taksiran regresi berdistribusi normal dan variansnya bersifat homogen. Pengujian menggunakan pengujian regresi linier. koefisien korelasi, dan koefisien determinasi. Uji keberartian menggunakan taraf signifikansi $\alpha = 0,05$.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pertama: terdapat pengaruh langsung kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja guru, dengan persamaan regresi linier $\hat{Y} = 81,44 + 0,41X_1$ dengan koefisien korelasi r_{13} sebesar 0,558 sehingga koefisien determinasi sebesar 0,31 dan besarnya $F_{1;31} = 0,494$. Kedua,

terdapat pengaruh langsung etos kerja guru terhadap kepuasan kerja guru, dengan persamaan regresi linier $\hat{X}_3 = 84,52 + 0,37X_2$ dengan koefisien korelasi r_{23} sebesar 0,364 sehingga koefisien determinasi sebesar 0,13 dan besarnya $t_{32} = 0,220$.

Ketiga, terdapat pengaruh langsung kepemimpinan transformasional terhadap etos kerja guru, dengan persamaan regresi linier $\hat{X}_2 = 138,46 + 0,21X_1$ dengan koefisien korelasi r_{12} sebesar 0,291 sehingga koefisien determinasi sebesar 0,08 dan besarnya $t_{21} = 0,291$.

Hasil penelitian ini diharapkan berguna dalam upaya perbaikan kinerja guru Sekolah Dasar Negeri se Kecamatan Cempaka Putih Jakarta Pusat mengingat hasil penelitian menunjukkan bahwa peningkatan kepemimpinan transformasional dan etos kerja guru secara signifikan mampu meningkatkan kepuasan kerja guru.