Perpustakaan >> Abstrak

Tipe Koleksi: UHAMKA - Skripsi FPSI

Hubungan Antara Locus of Control dengan Job Insecurity pada Karyawan Outsourcing di PT. Dentsu Media Indonesia

Nadya Nasya

Deskripsi Lengkap: http://lib.uhamka.ac.id/detail.jsp?id=67664&lokasi=lokal

---

Abstrak

Nadya Nasya, 0809015020
Hubungan Antara Locus Of Control dengan Job Insecurity Pada Karyawan Outsourcing di PT Dentsu Media Indonesia

Sistem kerja outsourcing yang banyak diterapkan pada perusahaanperusahaan di indonesia mengakibatkan munculnya perasaan job insecurity pada karyawan outsourcing. Job insecurity adalah perasaan tidak aman seseorang mengenai kelanjutan pekerjaan dan aspek-aspek penting yang berkaitan dengan pekerjaan karena adanya ancaman situasi dari pekerjaan yang sedang dijalaninya. job insecurity yang dialami karyawan outsourcing disebabkan oleh faktor-faktor seperti karakteristik pekerjaan, karakteristik demografis (usia, jenis kelamin, masa bekerja), kondisi lingkungan, ketidakjelasan peran, locus of control dan nilai pekerjaan. Namun dalam penelitian ini, peneliti memfokuskan locus of control dengan job insecurity. Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui hubungan antara locus of control dengan job insecurity pada karyawan Outsourcing di PT. Dentsu Media Indonesia.
Penelitian ini menggunakan teori locus of control dari Jullian B. Rotter, yaitu individu yang meyakini bahwa penguatan atau akibat yang mereka dapatkan berasal dari tindakan mereka sendiri dan individu yang mempercayai bahwa penguatan atau akibat yang mereka dapatkan dikarenakan kendali dari orang lain atau faktor dari luar dirinya. Sedangkan job insecurity dari ashford dkk, yaitu job insecurity merupakan suatu tingkat dimana para pekerja merasa pekerjaannya terancam dan merasa tidak berdaya untuk melakukan apapun terhadap situasi tersebut.
ii
Penelitian dilakukan pada 30 orang karyawan outsourcing di PT.Dentsu Media Indonesia. Pengambilan dengan teknik purposive sampling yaitu teknik penentuan sampel dengan pertimbangan tertentu, dengan mengikuti karakteristik yang telah dijabarkan peneliti. Peneliti menggunakan dua buah skala yaitu skala locus of control dan skala job insecurity.
Hasil uji coba alat ukur skala locus of control dengan menggunakan pearson product moment , menunjukkan koefisien korelasi antara 0,259 – 0,712 dan menunjukkan 37 aitem valid, 19 aitem gugur dengan koefisien Alpha

Cronbach 0,914. Sedangkan skala job insecurity, aitem yang dinyatakan valid adalah aitem yang memliki koefisien korelasi antara 0,326 – 0,665. Dari 34 aitem yang dianalisa, terdapat 16 aitem yang valid dan 18 aitem yang gugur. Untuk melihat hubungan antara locus of control dengan job insecurity, peneliti menggunakan program SPSS 15.00 for windows dengan teknik yang digunakan adalah teknik korelasi product moment. Dari hasil uji korelasi product moment didapat koefisien korelasi sebesar 0,164 dengan nilai Sig. 2-tailed sebesar 0,386 > 0,05 .

Maka hasil analisis uji korelasi product moment menunjukkan bahwa tidak ada hubungan yang signifikan antara locus of control dengan job insecurity (hubungan sangat rendah) pada karyawan outsourcing di PT. Dentsu Media Indonesia.

Kata kunci : Locus of Control, Job Insecurity