

Tipe Koleksi: UHAMKA - Tesis MAP

## Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah Dan Iklim Organisasi Dengan Kinerja Guru Sekolah Menengah Kejuruan ( SMK ) Swasta di Rayon 02 Jakarta Selatan

Muhidin

Deskripsi Lengkap: <http://lib.uhamka.ac.id/detail.jsp?id=66384&lokasi=lokal>

---

### Abstrak

Muhidin, NIM. 1008036118, Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah Dan Iklim Organisasi Dengan Kinerja Guru Sekolah Menengah Kejuruan ( SMK ) Swasta di Rayon 02 Jakarta Selatan, Tesis, Program Studi Magister Administrasi Pendidikan Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA Jakarta, 2012

Tujuan penelitian adalah untuk mengkaji hubungan antara gaya kepemimpinan kepala sekolah dan iklim organisasibaik dengan kinerja guru SMK Swasta Di Rayon 02 Jakarta Selatan. Guna mendukung penelitain digunakan metode kuantitatif, dengan populasi adalah Guru SMK Swasta di Rayon 02 , adapun sampel menggunakan teknik random sebanyak 69 orang guru, teknik analisis data menggunakan uji korelasi dan regresi baik sederhana maupun berganda, uji hipotesis menggunakan uji hipotesis individu mapun uji hiposis simultan.

Hubungan antara gaya kepemimpinan dan kinerja guru dihasilkan korelasi sebesar 0.553 dengan demikian ada hubungan positif kuat antar variabel hasil uji persamaan regresi  $y = 6,384 + 0,758X_1$  sehingga nilai murni variabel Kinerja Guru tanpa dipengaruhi oleh variabel Gaya Kepemimpinan sebesar 6.384 sedangkan nilai regresi sebesar 0,758X merupakan kontribusi variabel Gaya Kepemimpinan hasil uji hipotesis thitung  $5,429 > t_{tabel} 2,021$  dengan  $\alpha = 0,000 < \beta = 0,05$  karena probabilitas jauh dibawah nilai alpha maka variabel Gaya Kepemimpinan memiliki hubungan positif dan signifikan terhadap Kinerja Guru. Hasil pengolahan data antara Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Guru dengan korelasi sebesar 0.646 dengan demikian ada hubungan positif kuat antar variabel dengan nilai persamaan regresi  $y = 20,568 + 0,630X_2$  sehingga nilai murni variabel Kinerja Guru tanpa dipengaruhi oleh variabel Iklim Organisasi sebesar 20,568 sedangkan nilai regresi sebesar 0,630X merupakan kontribusi variabel Iklim Organisasi hasil uji hipotesis thitung  $6,918 > t_{tabel} 2,021$  maka  $(H_a)$  diterima dengan  $\alpha = 0,000 < \beta = 0,05$  karena probabilitas jauh dibawah nilai alpha maka variabel Iklim Organisasi memiliki hubungan positif dan signifikan terhadap Kinerja Guru.

Hasil pengolahan data antara gaya Kepemimpinan dan Iklim Organisasi secara simultan terhadap Kinerja Guru dengan korelasi 0.689 sehingga ada hubungan positif sangat kuat antara variabel independen secara simultan terhadap Kinerja Guru  $y = 0,609 + 0,393X_1 + 0,478X_2$  dengan demikian nilai murni variabel Kinerja sebesar 0.609 sedangkan nilai kontribusi variabel Gaya Kepemimpinan sebesar 0,393 sedangkan kontribusi variabel iklim organisasi sebesar 0.473 hasil uji hipotesis terlihat Fhitung  $29,805 > F_{tabel} 3,20$  maka  $(H_a)$  diterima dengan  $\alpha = 0,000 < \beta = 0,05$  karena probabilitas jauh dibawah nilai alpha maka variabel independen (Gaya Kepemimpinan dan Iklim Organisasi) secara simultan memiliki hubungan positif dan signifikan terhadap Kinerja Guru.