

Tipe Koleksi: UHAMKA - Tesis MAP

Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah dan Budaya Organisasi Sekolah Terhadap Kepuasan Kerja Guru Sekolah Menengah Atas (SMA) Swasta di Kecamatan Makasar Jakarta Timur

Rini Astuti

Deskripsi Lengkap: <http://lib.uhamka.ac.id/detail.jsp?id=66260&lokasi=lokal>

Abstrak

RINI ASTUTI , Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah dan Budaya Organisasi Sekolah terhadap Kepuasan Kerja Guru Sekolah Menengah Atas (SMA) Swasta di Kecamatan Makasar Jakarta Timur.

Tesis . Jakarta : Sekolah Pasca Sarjana Universitas Muhammadiyah Prof.DR.HAMKA 2014.

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh data empiric tentang ada tidaknya serta kuat lemahnya : 1) Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah terhadap Kepuasan Kerja Guru Sekolah Menengah Atas (SMA) Swasta di Kecamatan Makasar Jakarta Timur. 2) Pengaruh Budaya Organisasi Sekolah terhadap Kepuasan Kerja Guru Sekolah Menengah Atas (SMA) Swasta di Kecamatan Makasar Jakarta Timur . 3) Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah terhadap Budaya Organisasi Sekolah di Kecamatan Makasar Jakarta Timur. Hipotesis yang diuji :

1. Terdapat pengaruh langsung positif kepemimpinan transformasional kepala sekolah terhadap kepuasan kerja guru
 2. Terdapat pengaruh langsung positif budaya organisasi sekolah terhadap kepuasan kerja guru
 3. Terdapat pengaruh langsung positif kepemimpinan transformasional kepala sekolah terhadap budaya organisasi sekolah.
- Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian kuantitatif dengan kuesioner, populasi dalam penelitian adalah guru – guru di Sekolah Menengah Atas (SMA) Swasta di Kecamatan makasar Jakarta Timur berjumlah 134 orang. Sampel untuk uji coba berjumlah 30 orang diluar sampel penelitian . Untuk penelitian ditetapkan responden sebanyak 100 orang . Instrumen yang digunakan untuk menjaring data setiap variable adalah skala Likert yang divalidasi dengan rumus korelasi Product Moment , sedang reliabilitasnya di uji dengan rumus Alpha Cronbach . Analisa data menggunakan pendekatan analisa jalur. Setelah itu diuji dengan persyaratan analisis yaitu uji normalitas galat baku taksiran , uji homogenitas dengan Barlett dan uji linearitas regresi dan uji signifikansi regresi dan korelasi. Kepemimpinan transformasional kepala sekolah dengan kebermaknaan $t_{hitung} = 7,54$ ˃ $t_{tabel} = 1,66$ pada taraf signifikan 0,05%. Diperoleh perhitungan kadar memberikan pengaruh langsung terhadap kepuasan kerja guru Sekolah Menengah Atas (SMA) Swasta di kecamatan Makasar Jakarta Timur terbukti dengan perhitungan statistic yang menunjukkan koefisien korelasi $r_{13} = 0,606$. Dengan demikian terdapat hubungan yang signifikan. Hal ini dibuktikan sumbangan atau koefisien detrerminasi 36,72 % oleh kepemimpinan transformasional kepala sekolah. Pengaruh langsung ditunjukkan melalui perhitungan $56,62$ ˃ $3,94$ dan terbukti signifikan. Artinya Kepemimpinan trnasformasional kepala sekolah memberikan pengaruh langsung terhadap kepuasan kerja guru Sekolah Menengah Atas (SMA) Swasta di Kecamatan

Makasar Jakarta Timur.

Budaya organisasi sekolah dengan kebermaknaan thitung = 6,11 ˃ ttabel = 1,66 pada taraf signifikan 0,05%. Diperoleh perhitungan kadar memberikan pengaruh langsung terhadap kepuasan kerja guru Sekolah Menengah Atas (SMA) Swasta di kecamatan Makasar Jakarta Timur terbukti dengan perhitungan statistic yang menunjukkan koefisien korelasi $r_{23} = 0,525$. Dengan demikian terdapat hubungan yang signifikan.

Hal ini dibuktikan sumbangan atau koefisien detrerminasi 27,56 % oleh budaya organisasi sekolah.

Pengaruh langsung ditunjukkan melalui perhitungan 37,48 ˃ 3,94 dan terbukti signifikan. Artinya budaya organisasi sekolah memberikan pengaruh langsung terhadap kepuasan kerja guru Sekolah Menengah Atas (SMA) Swasta di Kecamatan Makasar Jakarta Timur.

Kepemimpinan transformasional kepala sekolah memberikan pengaruh langsung terhadap budaya organisasi Sekolah Menengah Atas (SMA) terbukti dengan perhitungan statistic yang menunjukkan koefisien korelasi $r_{12} = 0,591$ dengan demikian terdapat hubungan yang signifikan. Hal ini terbukti dengan kebermaknaan thitung = 7,25 ˃ ttabel = 1,67 pada taraf signifikan 0,05%. Diperoleh perhitungan kadar sumbangan atau koefisien korelasi 34,92 % oleh budaya organisasi sekolah .Pengaruh langsung ditunjukkan melalui melalui perhitungan 52,23 ˃ 3,94 dan terbukti signifikan. Artinya kepemimpinan transformasional kepala sekolah memberikan pengaruh langsung terhadap budaya organisasi Sekolah Menengah Atas (SMA) Swasta di Kecamatan Makasar Jakarta Timur.