

Tipe Koleksi: UHAMKA - Tesis MAP

HUBUNGAN ANTARA IKLIM ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA DOSEN DENGAN KEPUASAN KERJA DOSEN DI FAKULTAS AGAMA ISLAM UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JAKARTA

FARIDA

Deskripsi Lengkap: <http://lib.uhamka.ac.id/detail.jsp?id=65209&lokasi=lokal>

Abstrak

FARIDA. Hubungan antara Iklim Organisasi dan Disiplin Kerja Dosen Dengan Kepuasan Kerja Dosen di Fakultas Agama Islam Universitas Muhammadiyah Jakarta. Tesis. Jakarta : Magister Administrasi Pendidikan Program Pasca Sarjana Universitas Prof. Dr. HAMKA. 2012.

Penelitian yang dilaksanakan di Fakultas Agama Islam Universitas Muhammadiyah Jakarta bertujuan untuk mengetahui hubungan antara Iklim Organisasi dan Disiplin Kerja Dosen dengan Kepuasan Kerja Dosen.

Hipotesis penelitian yang diuji adalah : (1) terdapat hubungan

positif antara iklim organisasi dengan kepuasan kerja dosen, (2) terdapat hubungan positif antara disiplin kerja dengan kepuasan kerja dosen, (3) terdapat hubungan positif antara iklim organisasi

dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja dosen. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survei. Populasi penelitian

adalah dosen tetap dan tidak tetap di Fakultas Agama Islam Universitas Muhammadiyah Jakarta yang berjumlah 143 orang dan diambil 105 orang sebagai sampel yang dipilih secara proporsional random sampling.

Teknik pengumpulan data dengan menggunakan kuesioner untuk semua variabel. Instrumen penelitian dikalibrasi dengan menggunakan uji validitas setiap butir pernyataan dan realibilitas instrumen. Uji validitas butir pernyataan dihitung dengan menggunakan koefisien

korelasi Product Moment Pearson, sedangkan untuk uji koefisien reliabilitas instrumen dihitung dengan menggunakan rumus Alpha Cronbach. Pengujian persyaratan analisis menggunakan uji normalitas galat taksiran dengan uji Liliefors dan dengan menggunakan uji Bartlett. Pengujian hipotesis penelitian

menggunakan regresi linear sederhana, regresi linear ganda, teknik korelasi sederhana, korelasi parsial dan korelasi ganda. Hasil penelitian yang diperoleh adalah : hasil pengujian hipotesis pertama diperoleh

kesimpulan bahwa terdapat hubungan positif antara Iklim Organisasi (X1) dengan Kepuasan

Kerja Dosen (Y) di Fakultas Agama Islam, dengan koefisien korelasi sebesar 0.892 pada $\alpha = 0,05$, dan koefisien determinansi sebesar 0,728 hal ini menunjukkan bahwa 72,8 % kepuasan kerja dosen di fakultas agama islam universitas muhammadiyah jakarta diperkuat oleh iklim organisasi dengan persamaan regresi =

$96.66 + 0.86 X1$. Hasil pengujian hipotesis kedua diperoleh kesimpulan bahwa terdapat hubungan positif antara disiplin kerja dosen (X2) dengan kepuasan kerja dosen di fakultas agama islam universitas

muhammadiyah jakarta (Y), dengan koefisien korelasi sebesar 0.825 pada $\alpha = 0,05$, dan koefisien determinansi sebesar 0,680 hal ini menunjukkan bahwa 68,0 % kepuasan kerja dosen diperkuat dengan

disiplin kerja dosen.

kepuasan kerja dosen di fakultas agama islam universitas muhammadiyah jakarta diperkuat oleh disiplin kerja dengan persamaan regresi = $28.785 + 0.688 X_2$. Hasil pengujian hipotesis ketiga

diperoleh kesimpulan bahwa secara bersama-sama terdapat hubungan positif antara variabel bebas iklim organisasi (X_1) dan disiplin kerja dosen (X_2) dengan kepuasan kerja dosen (Y) di fakultas agama islam universitas muhammadiyah jakarta dengan koefisien korelasi sebesar

0,829. Hasil uji signifikansi dengan menggunakan uji F terhadap nilai R menunjukkan bahwa koefisien korelasi sangat signifikan dengan persamaan regresi = $20.820 + 0.708 X_1 + 0.697 X_2$. Hasil uji korelasi signifikan, hal ini ditunjukkan pada $\alpha = 0,05$ dan koefisien determinansi

0,687 menunjukkan bahwa 68,7% kepuasan kerja dosen dapat diperkuat dengan iklim organisasi dan disiplin kerja dosen. Berdasarkan hasil penelitian tersebut dapat disimpulkan bahwa kepuasan kerja dosen dapat ditingkatkan dengan cara peningkatan iklim organisasi dan penciptaan disiplin kerja dosen yang kondusif.