

Tipe Koleksi: UHAMKA - Tesis MAP

# HUBUNGAN ANTARA KEMAMPUAN MANAJERIAL KEPALA SEKOLAH DAN IKLIM KERJA DENGAN DISIPLIN KERJA GURU SEKOLAH MENENGAH KEJURUAN NEGERI DI WILAYAH JAKARTA TIMUR

ELEKTRINA

Deskripsi Lengkap: <http://lib.uhamka.ac.id/detail.jsp?id=65091&lokasi=lokal>

---

## Abstrak

ELEKTRINA, Hubungan antara kemampuan manajerial kepala sekolah dan iklim kerja dengan disiplin kerja guru Sekolah Menengah Kejuruan Negeri di Wilayah Jakarta Timur. Tesis. : Jakarta: Sekolah Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA. 2013.

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh informasi tentang hubungan positif antara : (1) kemampuan manajerial kepala sekolah dengan disiplin kerja guru, (2) iklim kerja dengan disiplin kerja guru, (3) kemampuan manajerial kepala sekolah dan iklim kerja guru secara bersama-sama dengan disiplin kerja guru. Hipotesis yang diuji adalah: (1) hubungan positif antara kemampuan manajerial kepala sekolah dengan disiplin kerja guru, (2) terdapat hubungan positif antara iklim kerja dengan disiplin kerja guru, (3) terdapat hubungan positif antara

kemampuan manajerial kepala sekolah dan iklim kerja secara bersama dengan disiplin kerja guru. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survey kausal. Populasi target dalam penelitian adalah seluruh guru Sekolah Menengah Kejuruan Negeri di Wilayah Jakarta Timur, Dan populasi terjangkau adalah Guru Sekolah Menengah Kejuruan Negeri di Wilayah Jakarta Timur sebanyak 250 guru.

Sedangkan jumlah sampel penelitian sebanyak 154 orang dengan menggunakan teknik proporsional Random Sampling. Teknik pengambilan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner skala model Likert. Analisis validitas dan reliabilitas dalam penelitian dihitung dengan bantuan excel. Data dianalisis dengan statistik deskriptif dan inferensial. Pengujian persyaratan statistik meliputi pengujian normalitas menggunakan uji Lielifors dan pengujian homogenitas menggunakan uji Barlett's. Hasil pengujian persyaratan

statistik menunjukkan bahwa data dari ketiga variabel berdistribusi normal dan bersifat homogen. Pengujian hipotesis menggunakan pengujian regresi linear, koefisien korelasi dan koefisien determinasi. Uji keberartian menggunakan taraf signifikansi  $\alpha = 0,05$ . Hasil penelitian menunjukkan bahwa: Pertama, terdapat hubungan positif

antara kemampuan manajerial kepala sekolah dengan disiplin kerja guru, dengan persamaan regresi linear  $Y = 31,10 + 0,52X_1$  dan koefisien korelasi  $r_{Y1}$  sebesar 0,373 dan koefisien determinasi sebesar 0,1391, sehingga kontribusi variabel  $X_1$  terhadap  $Y$  sebesar 14 % pada taraf  $\alpha = 0,05$ . Kedua, terdapat hubungan positif antara iklim kerja dengan disiplin kerja guru, dengan persamaan regresi linear  $Y = 82,36 + 0,30X_2$  dan koefisien korelasi ( $r_{Y2}$ ) sebesar 0,455 dan koefisien determinasi sebesar 0,2068 sehingga kontribusi variabel  $X_2$  terhadap  $Y$  sebesar 21% pada taraf  $\alpha = 0,05$ . Ketiga, terdapat

hubungan positif antara kemampuan manajerial kepala sekolah dan iklim kerja secara bersama dengan disiplin kerja guru, dengan persamaan regresinya  $\hat{Y} = 90,34 + 0,31X_1 + 0,24 X_2$  dan koefisien korelasi ( $r_{Y.12}$ ) sebesar 0,496 dan koefisien determinasinya sebesar 0,2458, sehingga kontribusi variabel  $X_1$  dan  $X_2$  secara bersama dengan  $Y$  sebesar 25 % pada taraf  $\alpha = 0,05$ . Hasil penelitian ini diharapkan berguna dalam upaya peningkatan disiplin kerja guru karena hasil penelitian menunjukkan bahwa peningkatan kemampuan manajerial kepala sekolah dan iklim kerja secara signifikan mampu meningkatkan disiplin kerja guru Sekolah Menengah Kejuruan Negeri di Wilayah Jakarta Timur.