

Tipe Koleksi: UHAMKA - Tesis MAP

HUBUNGAN ANTARA GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH DAN BUDAYA ORGANISASI SEKOLAH DENGAN KEPUASAN KERJA GURU SMA NEGERI JAKARTA SELATAN

IIN IRNAWATI

Deskripsi Lengkap: <http://lib.uhamka.ac.id/detail.jsp?id=64962&lokasi=lokal>

Abstrak

IIN IRNAWATI , 1008036197, Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Budaya Organisasi dengan Kepuasan Kerja Guru SMA Negeri di Jakarta Selatan , , Tesis, Program Studi Magister Administrasi Pendidikan Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA Jakarta,2013.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Budaya Organisasi Sekolah baik secara parsial maupun simultan dengan Kepuasan Kerja Guru SMA Negeri di Jakarta Selatan , Untuk mendukung penelitian digunakan metode kuantitatif adapun populasi dalam penelitian adalah guru SMA Negeri di wilayah Jakarta Selatan, sampel sebanyak 90 orang secara random, teknik analisis data menggunakan uji korelasi dan uji regresi serta uji hipotesis. Terhadap variabel Gaya kepemimpinan kepala sekolah dengan Kepuasan kerja guru dengan nilai korelasi sebesar 75.6% sehingga ada hubungan positif kuat antar variabel, hasil uji regresi $\hat{Y} = -9,613 + 1,036X_1$ Nilai konstanta menunjukkan nilai dasar variabel Kepuasan kerja tanpa dipengaruhi oleh variabel Gaya Kepemimpinan sedangkan nilai regresi 1,063 menunjukkan ada kontribusi positif dihasilkan oleh variabel Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah uji hipotesis terlihat thitung $9,028 > t_{tabel} 2,000$ dengan $\alpha = 0,000 < \beta = 0,05$ maka Kepemimpinan Kepala Sekolah dinyatakan signifikan terhadap variabel Budaya Organisasi . Hasil pengolahan data antara Budaya organisasi dengan Kepuasan Kerja Guru dengan nilai korelasi sebesar 93.2% dengan demikian ada hubungan positif sangat kuat antar variabel dimana nilai persamaan regresi $\hat{Y} = 6,556 + 0,918X_2$, nilai konstanta 6,556 menunjukkan nilai dasar variabel budaya organisasi dihubungkan oleh variabel Kepuasan Kerja, sedangkan kontribusi variabel budaya organisasi sebesar 6,556, nilai thitung $20,032 > t_{tabel} 2,000$ maka H_0 diterima dengan $\alpha = 0,000 < \beta = 0,05$ dengan demikian Kepuasan Kerja memiliki hubungan positif dan signifikan terhadap budaya organisasi . Hasil pengolahan data antara Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah (X_1), Budaya Organisasi (X_2) secara bersama terhadap Kepuasan kerja (Y), dengan nilai korelasi 0,935 menunjukkan ada hubungan positif sangat kuat dengan nilai persamaan regresi $\hat{Y} = 0,022 + 0,166X_1 + 0,828X_2$. Menunjukkan nilai murni variabel kepuasan sebesar 0,022, sedangkan nilai regresi kepemimpinan 0.166 untuk kontribusi variabel Budaya sebesar 0.828 hasil uji hipotesis $F_{hitung} 208,770 > F_{tabel} 1,72$ maka H_0 diterima dengan $\alpha = 0,000 < \beta = 0,05$ maka gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah (X_1) dan Budaya Organisasi (X_2) secara simultan memiliki hubungan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Guru.