

Tipe Koleksi: UHAMKA - Tesis MM

Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai, Studi Pada Bagian Umum Badan Pengelola dan Pengembangan (BPP) di TMII Jakarta

Baiq Rizka Milania Ulfah

Deskripsi Lengkap: <http://lib.uhamka.ac.id/detail.jsp?id=64613&lokasi=lokal>

Abstrak

Baiq Rizka Milania Ulfah, Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai, Studi Pada Bagian Umum Badan Pengelola dan Pengembangan (BPP) di TMII Jakarta : Tesis Program Studi Magister Manajemen, Sekolah Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA. Februari 2014

Tesis ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai yang bekerja pada Bagian Umum Kantor (BPP TMII). Hipotesis yang di uji adalah : (1) Terdapat pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai pada bagian umum Kantor BPP TMII, (2) Terdapat pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai pada bagian umum BPP TMII, (3) Terdapat pengaruh gaya kepemimpinan terhadap budaya organisasi pada bagian umum Kantor BPP TMII. Metode penelitian kuantitatif dengan teknik analisis jalur (Path Analysis) menggunakan SPSS 13,0 for windows. Teknik sampling yang digunakan yaitu simple random sampling. Sample yang digunakan pegawai tetap pada bagian umum Kantor (BPP TMII) yaitu sebanyak 116 responden. Data diperoleh dengan menggunakan kuesioner yang berbentuk skala likert. Hasil penelitian ini berupa : Pertama, gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai bagian umum Kantor BPP TMII yang ditunjukkan dengan koefisien regresi sebesar 0.47. Kedua, budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai bagian umum Kantor BPP TMII ditunjukkan dengan koefisien regresi sebesar 0,30 Ketiga, gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap budaya organisasi bagian umum Kantor BPP TMII yang ditunjuk dengan koefisien regresi sebesar 0.70. Dari hasil penelitian diatas dapat disimpulkan : Pertama, semakin tinggi gaya kepemimpinan maka semakin tinggi pula kinerja pegawai. Kedua, semakin tinggi budaya organisasi maka semakin tinggi pula kinerja pegawai. Ketiga, semakin tinggi gaya kepemimpinan maka semakin tinggi pula budaya organisasi. Untuk memperbaiki kinerja pegawai BPP perlu memperhatikan faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan, seperti gaya kepemimpinan dan budaya organisasi. Karena dengan mengetahui pengaruh hubungan tersebut dapat dijadikan acuan untuk merancang strategi guna meningkatkan kinerja karyawan.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Kinerja Pegawai