

Tipe Koleksi: UHAMKA - Tesis MAP

# KUALITAS KINERJA KEPALA SEKOLAH SEKOLAH MENENGAH PERTAMA DAARUL MUJTAHIDIN WILAYAH BINAAN X KECAMATAN PASAR KEMIS TANGERANG BANTEN

MAD UWES

Deskripsi Lengkap: <http://lib.uhamka.ac.id/detail.jsp?id=63921&lokasi=lokal>

---

## Abstrak

Mad Uwes, Kualitas Kinerja Kepala Sekolah SMP Daarul Mujtahidin Pasarkemis Tangerang. Tesis Program Pascasarjana, Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA (UHAMKA). Tesis. Program Studi Magister Administrasi Pendidikan, Sekolah Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA. 2013.

Tesis ini bertujuan mengungkap kualitas kinerja kepala sekolah SMP

Daarul Mujtahidin Tangerang Pasarkemis Metode yang digunakan adalah Metode kualitatif deskriptif yaitu dengan mendapatkan data secara alamiah, pengumpulan data observasi partisipan, wawancara mendalam, dan dokumentasi. Subjek penelitian terdiri dari Kepala Sekolah, Wakil Kepala Sekolah, para guru, tenaga administrasi, pustakawan, laboran, para siswa, dan pembantu pelaksana. Keabsahan mengumpulkan data data ditentukan dengan cara: memperpanjang waktu penelitian, kecermatan data dan triangulasi melalui pengecekan

data. Analisis data yang digunakan adalah model analisis interaktif Miles dan Huberman melalui kegiatan reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan. Hasil penelitian mengungkapkan bahwa: (1)

Kualitas Kinerja Kepala Sekolah SMP Daarul Pasarkemis Tangerang, terlaksana kualitas dengan pengelolaan sekolah pada para guru dan karyawan dengan menjalankan dan mengoptimalkan komponen fungsi, tugas, dan tanggung jawabnya pada pekerjaannya masing-masing. (2)

kinerja para warga sekolah nampak pada unjuk kerja mereka dengan cukup disiplin, bersemangat, mandiri, kreatif, dan bertanggung jawab. (3) kinerja yang berkembang ialah bahwa hakikat kerja merupakan salah satu bentuk ibadah kepada Allah SWT sebagai bentuk amal saleh kepada Allah SWT dan sesama makhluk.

Nilai ini yang menjadi dasar dan dijadikan salah satu motivasi kerja mereka untuk giat bekerja dengan sekuat tenaga, konsisten, sungguh-sungguh, berkomitmen, dan profesional dalam menjalankan segala pekerjaan. (4) Kepala Sekolah berusaha menjalankan fungsi kinerja dengan konsekuen dan bertanggung jawab, membentuk tim kerja yang efektif, dan menciptakan iklim yang kondusif.