

**Tipe Koleksi: UHAMKA - Tesis MAP**

## **PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA GURU TERHADAP IKLIM ORGANISASI SEKOLAH MENENGAH ATAS NEGERI JAKARTA TIMUR**

**ERRINA SETIAWATI KESUMA DEWI**

Deskripsi Lengkap: <http://lib.uhamka.ac.id/detail.jsp?id=63913&lokasi=lokal>

---

### **Abstrak**

ERRINA SETIAWATI KESUMA DEWI : Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Guru Terhadap Iklim Organisasi Sekolah Menengah Atas Negeri Jakarta Timur. Tesis Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Prof. Dr. Hamka, 2012.

Hasil penelitian ini diharapkan akan berguna bagi peningkatan kualitas guru untuk keberhasilan proses belajar mengajar yang dilakukan oleh guru khususnya guru Sekolah Menengah Atas Negeri Jakarta Timur. Penelitian ini dilaksanakan di Sekolah Menengah Atas Negeri Jakarta Timur yang bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Guru Terhadap Iklim Organisasi. Hipotesis penelitian yang di uji adalah : (1) Terdapat pengaruh positif komitmen organisasi terhadap iklim organisasi, (2) Terdapat pengaruh positif kepuasan kerja guru terhadap iklim organisasi, (3) Terdapat pengaruh positif komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja guru. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif melalui survei dengan pendekatan analisis jalur, pengolahan data dengan teknik deskriptif

analisis. Populasi dalam penelitian ini adalah guru-guru Sekolah Menengah Atas Negeri Jakarta Timur sebanyak 268 dari 4 sekolah, secara fokus sebagai sampel penelitian 4 sekolah diambil dengan teknik sampel Simple Random Sampling, dengan jumlah sampel 160 orang guru produktif. Instrumen yang digunakan menjangkau data variabel komitmen organisasi, kepuasan kerja guru dan iklim organisasi adalah angket model Skala Likert. Sebelum dilakukan penelitian dilakukan uji coba instrumen terhadap 30 guru di Sekolah Menengah Atas Negeri Jakarta Timur. Keterandalan instrumen di hitung dengan metode Alpha Cronbach dengan hasil uji coba untuk variabel (a) Komitmen Organisasi  $r = 0,361$  (b) Kepuasan Kerja Guru  $r = 0,361$  dan (c) Iklim Organisasi  $r = 0,361$ . Sehingga dapat disimpulkan bahwa seluruh instrumen dinyatakan sangat reliabel kemudian data dianalisis dengan menggunakan teknik korelasi dan regresi. Hasil penelitian menunjukkan : 1). Terdapat pengaruh langsung yang sangat signifikan komitmen organisasi (X1) terhadap iklim organisasi (X3). 2). Terdapat pengaruh langsung yang sangat signifikan kepuasan kerja guru (X2) terhadap iklim organisasi (X3). 3). Terdapat pengaruh langsung yang sangat signifikan komitmen organisasi (X1) terhadap kepuasan kerja guru (X2).