

Tipe Koleksi: UHAMKA - Tesis MAP

## HUBUNGAN ANTARA SUPERVISI KEPALA SEKOLAH DAN IKLIM ORGANISASI DENGAN ETOS KERJA GURU SEKOLAH MENENGAH KEJURUAN NEGERI KELOMPOK PARIWISATA DI PROVINSI DKI JAKARTA

ANI KRISTIANI

Deskripsi Lengkap: <http://lib.uhamka.ac.id/detail.jsp?id=63852&lokasi=lokal>

---

### Abstrak

Ani Kristiani, Hubungan antara Kepala Sekolah Kepala Sekolah dan Iklim Organisasi dengan Kepuasan Kerja Guru di SMK Negeri Kelompok Pariwisata di Provinsi DKI Jakarta. Tesis. Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA, 2011.

Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji : (1) Hubungan antara Supervisi Kepala Sekolah dengan Etos Kerja Guru, (2) Hubungan antara Iklim Organisasi dengan Etos Kerja Guru, (3) Hubungan antara Supervisi Kepala Sekolah dan Iklim Organisasi secara bersama-sama dengan Etos Kerja Guru. Hipotesis yang diuji adalah :

(1) Terdapat hubungan positif antara supervisi kepala sekolah dengan etos kerja guru, (2) Terdapat hubungan positif antara iklim organisasi dengan etos kerja guru, (3) Terdapat hubungan positif antara supervisi

kepala sekolah dan iklim organisasi secara bersama-sama dengan etos kerja guru. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survey dengan pendekatan korelasional . Populasi dalam penelitian ini adalah semua guru PNS yang bertugas di SMK Negeri Kelompok Pariwisata di Provinsi DKI Jakarta yang berjumlah 285 guru. Dengan 30 guru sebagai sampel uji coba dan 75 guru sebagai sampel penelitian. Dengan menggunakan teknik random sampling. Instrumen yang digunakan untuk menjangkau data variabel etos kerja guru,

supervisi kepala sekolah dan iklim organisasi adalah angket model skala Likert. Validitas ketiga instrumen tersebut diuji menggunakan rumus Product Moment, sedangkan reliabilitas instrumen dihitung dengan rumus Alpha Cronbach. Hasil ujicoba untuk variabel Supervisi Kepala Sekolah adalah 33 pernyataan valid dengan reliabilitas 0,99736. Untuk variabel Iklim Organisasi 30 pernyataan valid dengan reliabilitas 0,9716. Untuk variabel Etos Kerja Guru 29 pernyataan valid dengan reliabilitas 1,0349. Data dianalisis dengan statistik deskriptif dan

inferensial, untuk pengujian hipotesis digunakan statistik korelasi sederhana, ganda dan parsial, linearitas, serta regresi sederhana dan ganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: Pertama, Terdapat hubungan yang positif antara Supervisi Kepala Sekolah dan Etos Kerja Guru melalui persamaan regresi  $y = 27,471 + 0,657X_1$ , koefisien korelasi ( $r_{y1}$ ) = 0,705 pada taraf signifikan  $\alpha = 0,05$ . Kedua, Terdapat hubungan yang positif antara Iklim Organisasi dengan Etos Kerja Guru melalui persamaan regresi  $y = 1,367 + 0,901X_2$ , koefisien korelasi ( $r_{y2}$ ) = 0,682 pada taraf signifikan  $\alpha = 0,05$ , dan Ketiga, terdapat hubungan yang positif antara Supervisi Kepala Sekolah dan Iklim Organisasi secara bersama-sama dengan Etos Kerja Guru melalui persamaan regresi  $y = -4,259 + 0,420X_1 + 0,507X_2$ , koefisien korelasi ( $r_{y1.2}$ ) = 0,761 pada taraf signifikan

$\alpha = 0,05$ . Melalui korelasi parsial diperoleh : (1) Terdapat hubungan yang positif antara Supervisi Kepala Sekolah dengan Etos Kerja Guru dengan mengendalikan variabel iklim organisasi, dengan kontribusi sebesar 46,25%, (2) Terdapat hubungan yang positif antara Iklim Organisasi dengan Etos Kerja Guru dengan mengendalikan variabel Supervisi Kepala Sekolah, dengan kontribusi sebesar 40,50%, dan (3) Terdapat hubungan positif antara Supervisi Kepala Sekolah dan Iklim Organisasi secara bersama-sama dengan Etos Kerja Guru, dengan kontribusi sebesar 58%. Hasil penelitian ini berguna bagi perbaikan mutu pendidikan dengan mempertimbangkan kesimpulan penelitian ini bahwa Etos Kerja Guru dapat ditingkatkan dengan cara meningkatkan pelaksanaan Supervisi Kepala Sekolah dan Iklim Organisasi.