

Tipe Koleksi: UHAMKA - Tesis MAP

PENGARUH KOMITMEN KERJA DAN IKLIM KERJA TERHADAP MOTIVASI BERPRESTASI KEPALA SEKOLAH DI SEKOLAH MENENGAH KEJURUAN KOTA ADMINISTRASI JAKARTA TIMUR

Denny Herawan

Deskripsi Lengkap: <http://lib.uhamka.ac.id/detail.jsp?id=63848&lokasi=lokal>

Abstrak

Denny Herawan, Pengaruh Komitmen Kerja dan Iklim Kerja Motivasi Berprestasi kepala sekolah Di Sekolah Menengah Kejuruan Kota Administrasi Jakarta Timur. Tesis. Jakarta: Sekolah Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Prof. Dr. HAMKA. 2013.

Tesis ini bertujuan melaksanakan kajian pengaruh komitmen kerja dan iklim kerja terhadap motivasi berprestasi kepala sekolah di Sekolah Menengah Kejuruan Kota Administrasi Jakarta Timur. Penelitian dilakukan dengan metode penelitian lapangan melalui survey, menggunakan kuesioner dan pendekatannya dengan analisis jalur. Populasi dalam penelitian ini adalah kepala sekolah di Sekolah Menengah Kejuruan Kota Administrasi Jakarta Timur yang berjumlah 137 orang kepala sekolah. Menggunakan rumus Slovin didapat 102 orang kepala sekolah sebagai sampel penelitian. Penelitian ini memiliki 3 hipotesis, yaitu terdapat pengaruh langsung: 1) komitmen kerja motivasi berprestasi kepala sekolah 2) iklim kerja motivasi berprestasi kepala sekolah, dan 3) komitmen kerja terhadap iklim kerja. Uji coba instrumen untuk mendapatkan validitas butir pernyataan dan reliabilitas instrumen dengan menggunakan rumus Pearson Product Moment dan Alpha Cronbach. Instrumen motivasi berprestasi kepala sekolah memiliki reliabilitas $r_{ii} = 0,935$, komitmen kerja memiliki reliabilitas $r_{ii} = 0,942$, dan iklim kerja memiliki reliabilitas $r_{ii} = 0,964$.

Ramalan hubungan dianalisis dengan menggunakan regresi tunggal sederhana. Hasilnya disimpulkan bahwa: 1) terdapat pengaruh langsung yang sangat signifikan komitmen kerja (X1) motivasi berprestasi kepala sekolah (X3) memperoleh persamaan regresi = $26,226 + 0,724X1$, koefisien korelasi $r_{13} = 0,670$ dan koefisien pengaruh

X1 terhadap X3. $p_{31} = 0,39$ pada taraf signifikansi $\alpha = 0,05$, (2) terdapat pengaruh langsung yang sangat signifikan iklim kerja (X2) motivasi berprestasi kepala sekolah (X3) memperoleh persamaan regresi = $35,558 + 0,637X2$ koefisien korelasi $r_{23} = 0,696$, dengan koefisien pengaruh X2 terhadap X3 $p_{32} = 0,46$, pada taraf signifikansi $\alpha = 0,05$;

$= 0,05$ (3) terdapat pengaruh langsung yang signifikan komitmen kerja (X1) terhadap iklim kerja. Iklim kerja (X2) memperoleh persamaan regresi = $33,096 + 0,736X1$, koefisien korelasi $r_{12} = 0,623$ dengan koefisien pengaruh komitmen kerja (X1) terhadap iklim kerja. Iklim kerja (X2) $p_{21} = 0,62$ pada taraf signifikansi $\alpha = 0,05$. Hasil uji hipotesis didapat simpulan bahwa hipotesis nol (H_0), yang menyatakan tidak terdapat pengaruh langsung komitmen kerja dan iklim kerja motivasi berprestasi kepala sekolah ditolak, sedangkan hipotesis alternatif (H_1), yang menyatakan terdapat pengaruh langsung komitmen kerja dan iklim kerja motivasi berprestasi kepala sekolah diterima. Kepala

sekolah di Sekolah Menengah Kejuruan Kota Administrasi Jakarta Timur dapat meningkat motivasi berprestasinya apabila memiliki komitmen kerja yang tinggi dan didukung oleh iklim kerja yang kondusif. Disarankan bagi para peneliti dan pihak-pihak yang berkepentingan berkenaan dengan manajemen sekolah untuk dilakukan penelitian lanjut tentang faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi berprestasi kepala sekolah dalam skala populasi yang lebih besar dan tidak hanya pada lokal di Jakarta Timur saja. Melengkapi kajian tesis ini diharapkan dapat bermanfaat bagi pendidikan. Kajian masalah motivasi berprestasi kepala sekolah di Sekolah Menengah Kejuruan Kota Administrasi Jakarta Timur sebagai berikut ; 1. Komitmen kerja yang tinggi dari seorang kepala sekolah diperlukan secara tidak langsung dapat meningkatkan motivasi berprestasi kepala sekolah 2. Mengkondusifkan iklim kerja di Sekolah Menengah Kejuruan Kota Administrasi Jakarta Timur agar memiliki kesehatan organisasi.