

Tipe Koleksi: UHAMKA - Tesis MM

Pengaruh Kemampuan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dilingkungan Sekretariat Utama Badan Pertanahan Nasional Republik Indonesia.

Hatta Firman Syah

Deskripsi Lengkap: <http://lib.uhamka.ac.id/detail.jsp?id=63589&lokasi=lokal>

Abstrak

Hatta Firman Syah, Pengaruh Kemampuan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dilingkungan Sekretariat Utama Badan Pertanahan Nasional Republik Indonesia. Tesis. Program Studi Magister Manajemen, Sekolah Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA. Januari 2014.

Tesis ini disusun guna mengetahui pengaruh kemampuan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai dilingkungan Sekretariat Utama Badan P/ertanahan Nasional Republik Indonesia (BPN RI).

Hipotesis yang di uji adalah : (1) Terdapat pengaruh langsung positif kemampuan kerja pegawai terhadap kinerja pegawai, (2) Terdapat pengaruh langsung positif motivasi kerja terhadap kinerja kinerja pegawai, (3) Terdapat pengaruh langsung positif kemampuan kerja terhadap motivasi kerja pegawai dilingkungan Sekretariat Utama BPN RI.

Metode penelitiannya secara kuantitatif dengan teknik analisis jalur (Path Analysis) menggunakan SPSS 20.0 for windows. Teknik sampling yang digunakan yaitu proportionate random sampling. Sampel yang digunakan adalah seluruh pegawai dilingkungan Sekretariat

Utama BPN RI yang sudah memiliki ijazah sarjana (strata 1) yaitu sebanyak 138 responden. Data diperoleh dengan menggunakan kuesioner yang berbentuk skala likert.

Hasil penelitian ini berupa : Pertama, kemampuan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dilingkungan Sekretariat Utama BPN RI yang ditunjukkan dengan koefisien korelasi sebesar 0,696 dengan persamaan regresinya $\hat{Y}_1 = 34,768 + 0,511X_1$.

Kedua, Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dilingkungan Sekretariat Utama BPN RI ditunjukkan dengan koefisien korelasi sebesar 0,702 dengan persamaan regresinya $\hat{Y}_2 = 36,576 + 0,427X_2$. Ketiga, Kemampuan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja pegawai dilingkungan Sekretariat Utama BPN RI yang ditunjuk dengan koefisien korelasi sebesar 0,899 dengan persamaan regresinya $\hat{Y}_3 = 5,122 + 1,084X_1$. Setiap peningkatan kemampuan kerja dan motivasi kerja pegawai berpengaruh terhadap kenaikan nilai kinerja pegawai secara signifikan. Hasil analisis jalur diperoleh nilai persamaan $\hat{Y}_3 = 0,34X_1 + 0,40X_2 + 0,857$.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh langsung positif kemampuan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai sehingga perlu mendapat perhatian pimpinan BPN RI.