

Tipe Koleksi: UHAMKA - Tesis MM

Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Karyawan terhadap Kinerja Karyawan PT. Astra Honda Motor

Susi Susilawati

Deskripsi Lengkap: <http://lib.uhamka.ac.id/detail.jsp?id=63583&lokasi=lokal>

Abstrak

Susi Susilawati, Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Karyawan terhadap Kinerja Karyawan PT. Astra Honda Motor. Tesis. Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Prof. Dr. HAMKA, 2013.

Tesis ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh langsung kepuasan kerja dan disiplin kerja karyawan terhadap kinerja karyawan PT. Astra Honda Motor. Hipotesis yang di uji adalah (1) Terdapat pengaruh langsung dan positif kepuasan kerja karyawan terhadap kinerja karyawan PT. Astra Honda Motor, (2) Terdapat pengaruh langsung dan positif disiplin kerja karyawan terhadap kinerja karyawan PT. Astra Honda Motor, (3) Terdapat pengaruh langsung dan positif kepuasan kerja karyawan terhadap disiplin kerja karyawan PT. Astra Honda Motor. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan menganalisis pengaruh langsung kepuasan kerja dan disiplin kerja karyawan terhadap kinerja karyawan. Jumlah populasi sebanyak 110 orang pegawai, sedangkan sampelnya sebanyak 90 orang pegawai divisi Industrial Relation Departement. Sampel yang digunakan menggunakan simple random sampling. Data diperoleh dengan cara menggunakan kuesioner yang berbentuk skala likert.

Hasil penelitian ini berupa : 1) Pertama, kepuasan kerja karyawan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT. Astra Honda Motor yang ditunjukkan dengan koefisien korelasi sebesar 0,716 yang artinya bahwa semakin tinggi tingkat kepuasan kerja karyawan, maka kinerja karyawan akan semakin meningkat atau dengan persamaan regresinya $3X^{\wedge} = 77,946 + 0,597X1$ artinya bahwa setiap kenaikan satu kali kepuasan kerja akan meningkatkan kinerja karyawan sebesar 0,597. Serta pengaruhnya signifikan dimana thitung 9,624 > ttabel $3X^{\wedge} 1,99$, adapun pengaruh langsung atau koefisien pengaruh kepuasan kerja karyawan terhadap kinerja karyawan sebesar 0,497. 2) Kedua, disiplin kerja karyawan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT. Astra Honda Motor yang ditunjukkan dengan koefisien korelasi sebesar 0,662 artinya bahwa semakin tinggi tingkat disiplin kerja karyawan, maka kinerja karyawan akan semakin meningkat atau dengan persamaan regresinya $= 86,636 + 0,669X2$ artinya bahwa setiap kenaikan satu kali disiplin kerja akan meningkatkan kinerja karyawan sebesar 0,669. Serta pengaruhnya signifikan dimana thitung 8,278 > ttabel 1,99, adapun pengaruh langsung atau koefisien pengaruh disiplin kerja karyawan terhadap kinerja karyawan sebesar 0,355. 3) Ketiga, kepuasan kerja karyawan berpengaruh positif terhadap disiplin kerja karyawan PT. Astra Honda Motor yang ditunjukkan dengan koefisien korelasi sebesar 0,618 artinya bahwa semakin tinggi tingkat kepuasan kerja karyawan, maka disiplin kerja karyawan akan meningkat dengan persamaan regresinya $2X^{\wedge} = 43,075 + 0,510X1$ artinya bahwa setiap kenaikan satu kali disiplin kerja akan meningkatkan kinerja karyawan sebesar 0,510 serta pengaruhnya signifikan dimana thitung 7,366 > ttabel 1,99, adapun pengaruh langsung kepuasan kerja terhadap disiplin kerja karyawan sebesar 0,618. Setiap peningkatan kepuasan kerja dan disiplin kerja karyawan berpengaruh terhadap kenaikan nilai kinerja karyawan secara signifikan.