

Tipe Koleksi: UHAMKA - Tesis MM

Pengaruh Disiplin dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai Fakultas Teknik Universitas Negeri Jakarta.

Susilo Parmoko

Deskripsi Lengkap: <http://lib.uhamka.ac.id/detail.jsp?id=63577&lokasi=lokal>

Abstrak

Susilo Parmoko, Pengaruh Disiplin dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai Fakultas Teknik Universitas Negeri Jakarta. Tesis Program studi Magister Manajemen Sekolah Pasca Sarjana Universitas Muhammadiyah Prof. Dr. Hamka. 2013.

Penelitian ini adalah mengenai potret yang sering berkisar pada rendahnya profesionalisme, dan kinerja pegawai. Kinerja aparat pemerintah bertujuan untuk memberikan pelayanan, mempermudah urusan, mempersingkat waktu pekerjaan dan memberikan kepuasan kepada masyarakat.. Penelitian ini bertujuan untuk

mencari informasi apakah terdapat pengaruh disiplin dan kompensasi terhadap kinerja pegawai di Fakultas Teknik Universitas Negeri Jakarta Pelaksanaan penelitian ini akan dilakukan di Fakultas Teknik Universitas Negeri Jakarta. Jumlah pegawai yang ada di Fakultas Teknik sebanyak 101 orang tersebar di setiap unit kerja diantaranya Jurusan Teknik Sipil, Teknik Elektro, IKK dan Pusat. Respondennya adalah para tenaga structural Pegawai Negeri Sipil maupun tenaga

honorar. Para pegawai yang tersebar di setiap divisi yang ada di Fakultas Teknik diharapkan dapat memberikan kontribusi sehingga penelitian ini akan memperoleh hasil yang dapat dipertanggungjawabkan Metode yang digunakan adalah metode kuantitatif yaitu dengan mendapatkan data melalui survey sebagai metode mengumpulkan data. Data dalam penelitian ini merupakan data kuesioner yang berhasil dikumpulkan dari 81 pegawai Fakultas Teknik

Universitas Negeri Jakarta dengan menggunakan metode proporsional random sampling. Data diuji menggunakan analisis jalur dengan bantuan program SPSS versi 17., Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai; kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dan disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap kompensasi. Hasil tersebut ditunjukkan Berdasarkan hasil

korelasi antara X1 , X2 dan X3 tersebut di atas yang berarti path analysisnya signifikan. Kesimpulan penelitian mengenai pengaruh disiplin dan kompensasi terhadap Kinerja Pegawai Fakultas Teknik Universitas Negeri Jakarta, maka dapat ditarik Kesimpulan (1) Disiplin kerja pegawai berpengaruh langsung dan positif terhadap

kinerja pegawai Fakultas Teknik Universitas Negeri Jakarta. (2) Pemberian kompensasi berpengaruh langsung dan positif terhadap kinerja pegawai Fakultas Teknik Universitas Negeri Jakarta. (3) Disiplin berpengaruh langsung dan positif terhadap pemberian

kompensasi di Fakultas Teknik Universitas Negeri Jakarta. Diharapkan Bagi pegawai hendaknya menyadari segala tugas dan tanggungjawabnya sehingga akan tumbuh kesadaran dari dalam dirinya untuk berusaha melaksanakan pekerjaan yang dibebankan kepadanya sebagai suatu tanggungjawab yang harus segera

diselesaikan dengan

sungguh-sungguh agar tidak ada kesalahan sedikitpun dalam penyelesaian tugas tersebut.