

Tipe Koleksi: UHAMKA - Tesis MM

## Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan

Rahmat Saleh

Deskripsi Lengkap: <http://lib.uhamka.ac.id/detail.jsp?id=63573&lokasi=lokal>

---

### Abstrak

Rahmat Saleh, Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. Tesis. Jakarta: Sekolah Pascasarjana Universitas Muhamadiyah Prof. DR. HAMKA. 2013.

Tujuan penelitian untuk menganalisa pengaruh kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dengan metode survey pada PT. Telekomunikasi Indonesia Jakarta Selatan. dengan menggunakan angket melalui pendekatan analisis jalur. Populasinya adalah seluruh karyawan yang terdapat pada unit kerja masing-masing. Dengan menggunakan teknik random sampling.

Dalam penelitian terdapat 3 Hipotesis, yaitu terdapat pengaruh langsung: 1) kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan, 2) Budaya Organisasi terhadap kinerja karyawan, 3) kepemimpinan transformasional terhadap budaya organisasi.

Uji coba instrumen untuk mendapatkan validitas butir pernyataan dan reliabilitas instrument dengan menggunakan rumus Pearson Product Moment dan Alpha Cronbach. Instrument Kepemimpinan Transformasional memiliki reliabilitas  $r_{tt} = 0.796$  Budaya Organisasi memiliki reliabilitas  $r_{tt} = 0.933$  Kinerja Karyawan memiliki reliabilitas  $r_{tt} = 0.913$  Ramalan hubungan di analisis menggunakan regresi tunggal sederhana. hasilnya disimpulkan bahwa: 1) Terdapat pengaruh langsung yang signifikan kepemimpinan transformasional (X1) terhadap kinerja karyawan (X3) memperoleh persamaan regresi  $Y_{31} = 22.464 + 0.800X_1$  2) Terdapat pengaruh langsung yang signifikan budaya organisasi (X2) terhadap kinerja karyawan (X3) memperoleh persamaan regresi  $Y_{32} = 21.900 + 0.794X_2$  koefisien korelasi  $r_{13} = 0.0867$  dan koefisien pengaruh X1 terhadap X3  $\beta_{13} = 0.153$  Pada taraf signifikansi  $\alpha = 0,05$  3) terdapat pengaruh langsung yang signifikan kepemimpinan transformasional (X1) terhadap budaya organisasi (X2) memperoleh persamaan  $Y_{21} = 2.708 + 0.986X_1$  koefisien korelasi  $r_{23} = 0.904$  dan koefisien pengaruh X1 terhadap X3  $\beta_{13} = 0.760$  Pada taraf signifikansi  $\alpha = 0,05$  Pada akhirnya hasil penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat bagi dunia pendidikan dan khususnya untuk PT. Telekomunikasi Indonesia Jakarta selatan untuk dapat meningkatkan kinerja karyawannya.