

Tipe Koleksi: UHAMKA - Tesis MM

HUBUNGAN ANTARA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA DENGAN KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR KECAMATAN CIPUTAT TIMUR KOTA TANGERANG SELATAN

MUGER APRIANSYAH

Deskripsi Lengkap: <http://lib.uhamka.ac.id/detail.jsp?id=63571&lokasi=lokal>

Abstrak

Muger Apriansyah. Hubungan Antara Kepemimpinan dan Motivasi Kerja dengan Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Ciputat Timur Kota Tangerang Selatan. Tesis. Sekolah Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Prof Dr. HAMKA, 2013.

Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji hubungan antara kepemimpinan dan motivasi kinerja pegawai di lingkungan Kantor Kecamatan Ciputat Timur Kota Tangerang Selatan. Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif, yaitu penelitian dengan mencari fakta interpretasi hubungan antara variabel. Sedangkan teknik yang digunakan adalah teknik survei dengan menggunakan kuesioner terhadap pegawai di lingkungan Kantor Kecamatan Ciputat Timur Kota Tangerang Selatan.

Hipotesis yang diajukan adalah sebagai berikut : a) terdapat hubungan yang positif antara kepemimpinan dan kinerja pegawai. b) terdapat hubungan yang positif antara motivasi dengan kinerja pegawai. c) terdapat hubungan yang positif antara kepemimpinan dan motivasi secara bersama-sama dengan kinerja pegawai.

Alat yang digunakan adalah regresi linear berganda dengan uji f dan uji t.

Hasil penelitian menunjukkan terdapat hubungan positif antara kepemimpinan dan motivasi dengan kinerja pegawai yaitu sebesar 21,5% hubungan antara kepemimpinan dengan motivasi pegawai secara bersama-sama dan simultan terhadap kinerja pegawai. Sedangkan sisanya 78,5% dipengaruhi oleh variabel lain.

Dengan demikian, hasil penelitian ini menggambarkan bahwa kepemimpinan dan motivasi merupakan salah satu faktor determinan yang mempengaruhi kinerja pegawai.

Hal ini berarti terdapat faktor lain yang mempengaruhi kinerja pegawai di lingkungan Kantor Kecamatan Ciputat Timur Kota Tangerang Selatan yang tidak teridentifikasi dan belum terungkap dalam penelitian ini. Namun bukan berarti bahwa penelitian yang dilakukan pada saat ini tidak terjamin akurasi dan validitasnya, karena derajat kegagalan secara signifikan mencapai 5%.

Hasil Penelitian ini diharapkan menjadi bahan pertimbangan dan kajian bagi para peneliti selanjutnya, agar memperoleh hasil penelitian yang lebih berkualitas dan dapat dipertanggungjawabkan.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Motivasi, dan Kinerja Pegawai.