

Tipe Koleksi: UHAMKA - Tesis MM

Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Yayasan Bani Saleh Bekasi (2013).

SUPARDI

Deskripsi Lengkap: <http://lib.uhamka.ac.id/detail.jsp?id=63536&lokasi=lokal>

Abstrak

SUPARDI, Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Yayasan Bani Saleh Bekasi (2013). Tesis. Jakarta: Program Pasca Sarjana Universitas Muhammadiyah PROF. DR. HAMKA, 2013.

Tesis ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Yayasan Bani Saleh Bekasi. Sampel terdiri dari 70 orang karyawan di Yayasan Bani Saleh Bekasi yang terpilih secara acak sederhana.

Metode yang digunakan adalah metode survey dengan analisa jalur sebagai teknik analisa datanya. Survey dilaksanakan pada Yayasan Bani Saleh Bekasi. Waktu penelitian dilaksanakan pada bulan Oktober 2012 hingga Februari 2013. Dalam mengumpulkan data digunakan kuisioner dengan skala likert di mana sebelum digunakan dilakukan uji coba instrumen terlebih dahulu. Uji coba yang dilaksanakan pada tanggal 20 Desember 2012 menghasilkan 37 butir valid pada instrumen Kinerja Karyawan dengan tingkat reliabilitas sebesar 0,97, 27 butir valid pada instrumen Budaya Organisasi dengan tingkat reliabilitas sebesar 0,933 dan 32 butir valid pada instrumen Motivasi Kerja dengan tingkat reliabilitas sebesar 0,92. Sebelum melakukan perhitungan dengan analisa jalur, data terlebih dahulu diolah dengan statistik deskriptif dan uji pra syarat analisis. Hasil penelitian ini adalah: 1) Terdapat pengaruh langsung positif Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Yayasan Bani Saleh Bekasi dengan koefisien jalur sebesar 0,279, 2) Terdapat pengaruh langsung positif Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Sekolah dengan koefisien jalur sebesar 0,563, 3) Terdapat pengaruh langsung positif Budaya Organisasi terhadap Motivasi Kerja dengan koefisien jalur sebesar 0,736.

Berdasarkan analisis tersebut dapat disimpulkan bahwa Kinerja Karyawan Yayasan Bani Saleh Bekasi dapat ditingkatkan melalui upaya perbaikan Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja yang baik.