

Tipe Koleksi: UHAMKA - Tesis MM

Pengaruh Motivasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai Direktorat Pembinaan Sekolah Dasar Direktorat Jenderal Pendidikan Dasar Kementerian Pendidikan Dan Kebudayaan

Dewi Ayu Kusuma Pertiwi

Deskripsi Lengkap: <http://lib.uhamka.ac.id/detail.jsp?id=63177&lokasi=lokal>

Abstrak

Dewi Ayu Kusuma Pertiwi, Pengaruh Motivasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai Direktorat Pembinaan Sekolah Dasar Direktorat Jenderal Pendidikan Dasar Kementerian Pendidikan Dan Kebudayaan. Tesis Program studi Magister Manajemen Sekolah PascaSarjana Universitas Muhammadiyah Prof. Dr. Hamka.

Penelitian ini adalah mengenai potret yang sering berkisar pada rendahnya profesionalisme, dan kinerja pegawai. Kinerja aparat pemerintah bertujuan untuk memberikan pelayanan, mempermudah urusan, mempersingkat waktu pekerjaan dan memberikan kepuasan kepada masyarakat. Penelitian ini bertujuan untuk mencari informasi apakah terdapat pengaruh motivasi dan kompensasi terhadap kinerja pegawai di Direktorat Pembinaan Sekolah Dasar Direktorat Jenderal Pendidikan Dasar Kementerian Pendidikan Dan Kebudayaan Pelaksanaan penelitian ini dilakukan di Direktorat Pembinaan Sekolah Dasar Direktorat Jenderal Pendidikan Dasar Kementerian . Jumlah pegawai yang ada di Direktorat Pembinaan Sekolah dasar 186 orang tersebar di setiap Sub Direktorat diantaranya Subdit Program, Pembelajaran, Sarana prasarana, Kesiswaan dan peserta didik dan Tata usaha. Respondennya adalah para tenaga structural Pegawai Negeri Sipil. Para pegawai yang tersebar disetiap Subdit yang ada di Direktorat Pembinaan Sekolah Dasar diharapkan dapat memberikan kontribusi sehingga penelitian ini akan memperoleh hasil yang dapat dipertanggungjawabkan Metode yang digunakan adalah metode kuantitatif yaitu dengan mendapatkan data melalui survey sebagai metode mengumpulkan data. Data dalam penelitian ini merupakan data kuesioner yang berhasil dikumpulkan dari 127 pegawai Direktorat Pembinaan SD dengan menggunakan metode proporsional random sampling. Data diuji menggunakan analisis jalur dengan bantuan program SPSS versi 13., Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai; kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kompensasi. Hasil tersebut ditunjukkan Berdasarkan hasil korelasi antara X1 , X2 dan X3 tersebut di atas yang berarti path analysisnya signifikan. Kesimpulan: 1) motivasi kerja pegawai berpengaruh langsung dan positif terhadap kinerja pegawai Direktorat pembinaan sekolah dasar. 2) pemberian kompensasi berpengaruh langsung dan positif terhadap kinerja pegawai Direktorat pembinaan sekolah dasar. 3) motivasi kerja pegawai berpengaruh langsung dan positif terhadap pemberian kompensasi Direktorat pembinaan sekolah dasar. Diharapkan bagi pegawai hendaknya menyadari segala tugas dan tanggung jawabnya sehingga akan tumbuh kesadaran diri dalam dirinya untuk berusaha melaksanakan pekerjaan yang di bebankan kepadanya sebagai tanggung jawab yang harus diselesaikan secara sungguh-sungguh agar tidak ada kesalahan sedikitpun dalam penyelesaian tugas tersebut.