

Tipe Koleksi: UHAMKA - Tesis MM

## Pengaruh kemampuan kerja, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di Lingkungan Asisten II Kabupaten Belitung

Nurman Sunanda

Deskripsi Lengkap: <http://lib.uhamka.ac.id/detail.jsp?id=58947&lokasi=lokal>

---

### Abstrak

Saya yang bernama Nurman Sunanda melakukan penelitian ini dilingkungan kantor saya sendiri, dengan Judul “Pengaruh kemampuan kerja, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di Lingkungan Asisten II Kabupaten Belitung”. Tujuan saya melakukan penelitian ini untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kemampuan kerja, motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai yang ada di lingkungan Asisten II Bidang Ekonomi dan Pembangunan Sekretariat Daerah Kabupaten Belitung. Berdasarkan pengamatan saya dilapangan sebagai hasil studi pendahuluan diperoleh temuan bahwa kinerja pegawai belum optimal. Dari sekian banyak faktor penyebab yang ditemui, diduga yang paling dominan pengaruhnya ditinjau dari kemampuan kerja, motivasi kerja dan disiplin kerja yang masih rendah. Oleh karenanya masalah yang dirumuskan meliputi; bagaimana kemampuan kerja, motivasi kerja, dan disiplin kerja. Seberapa besar pengaruh langsung dan tidak langsung kemampuan kerja, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Lingkungan Asisten II Sekretariat Daerah Kabupaten Belitung. Sedangkan metode penelitian yang digunakan ialah metode deskriptif analisis, dilakukan terhadap seluruh pegawai, yaitu semua anggota populasi mempunyai kesempatan yang sama untuk diteliti dan secara keseluruhan dengan jumlah sebanyak 30 orang pegawai dijadikan sebagai responden (survey). Teknik analisis data yang digunakan yaitu teknik analisis korelasi yaitu untuk mengetahui derajat keeratan hubungan antar variable penelitian dan Teknik Analisis Jalur (Path Analyst). Hasil penelitian dapat menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara kemampuan kerja, motivasi kerja dan disiplin kerja secara individu ataupun secara bersama-sama terhadap kinerja pegawai. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kemampuan kerja, motivasi kerja, dan disiplin kerja yang berlaku pada saat ini berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai sebesar 76,60 % sedangkan sisanya 23,40 % dipengaruhi faktor-faktor lain yang tidak diteliti. Berdasarkan hasil penelitian dikemukakan beberapa saran antara lain: Perlunya upaya untuk meningkatkan kemampuan kerja pegawai sesuai dengan bidang tugas para pegawai di Lingkungan asisten II Sekretariat Daerah Kabupaten Belitung, baik melalui pendidikan formal maupun pendidikan dan pelatihan yang diselenggarakan oleh Pemerintah Kabupaten Belitung ; Perlu terus ditingkatkan adanya dorongan, kesempatan yang diberikan dan pemberian penghargaan yang sepadan yang bukan hanya berbentuk materi, bagi para pegawai dalam pelaksanaan tugas pekerjaannya; Perlu ditingkatkan dan diterapkan peraturan yang tegas dengan memberikan sanksi-sanksi tertentu kepada pegawai yang kurang disiplin; Perlu mengoptimalkan kinerja pegawai, dengan memacu diri para pegawai untuk dapat memenuhi pekerjaannya melalui kuantitas, kualitas maupun waktu penyelesaian pekerjaan yang telah ditentukan pimpinan dan bagi seluruh pegawai pada Lingkungan Asisten II Sekretariat Daerah Kabupaten Belitung, dituntut terus untuk mengoptimalkan kemampuan kerja, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai, agar tujuan organisasi tercapai dengan baik serta pelayanan kepada masyarakat akan segera dirasakan manfaatnya.

