

Tipe Koleksi: UHAMKA - Tesis MM

## Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompensasi terhadap Motivasi Kerja Staf Ahli Anggota Komisi V DPR RI Periode 2009-2014

Muhamad Syah Isu

Deskripsi Lengkap: <http://lib.uhamka.ac.id/detail.jsp?id=58920&lokasi=lokal>

---

### Abstrak

Tujuan penelitian untuk menguji pengaruh budaya organisasi dan kompensasi terhadap motivasi kerja staf ahli Anggota Komisi V DPR RI. Penelitian dilakukan di lingkungan Komisi V DPR RI dengan metode survei, menggunakan angket melalui pendekatan analisis jalur. Populasinya adalah seluruh staf ahli Anggota dan staf ahli Komisi V DPR RI, yang berjumlah 115 orang. Sampel diambil dengan teknik random sampling sebesar 90 orang. Dalam penelitian terdapat 3 hipotesis,

yaitu terdapat pengaruh langsung : 1) budaya organisasi terhadap motivasi kerja staf ahli anggota, 2) kompensasi terhadap motivasi kerja staf ahli anggota, dan 3) budaya organisasi terhadap kompensasi yang diperoleh staf ahli anggota. Uji coba instrumen untuk mendapatkan validitas butir pertanyaan dan reliabilitas instrumen dengan menggunakan rumus Pearson Product Moment dan Alpha Cronbach. Instrumen motivasi kerja memiliki reliabilitas  $r_{tt} = 0,972$ , budaya organisasi memiliki reliabilitas  $r_{tt} = 0,954$ , dan kompensasi memiliki reliabilitas  $r_{tt} = 0,950$ . Ramalan hubungan dianalisis dengan menggunakan regresi tunggal sederhana.

Hasilnya disimpulkan bahwa :

- 1) Terdapat pengaruh langsung yang sangat signifikan budaya organisasi (X1) terhadap motivasi kerja staf ahli anggota (X3) memperoleh persamaan regresi  $\hat{X}_3 = 64,526 + 0,576X_1$ , koefisien korelasi  $r_{13} = 0,571$  dan koefisien pengaruh X1 terhadap X3  $p_{31} = 0,326$  pada taraf signifikan  $\alpha = 0,05$ ;
- 2) Terdapat pengaruh langsung yang sangat signifikan kompensasi (X2) terhadap motivasi kerja staf ahli anggota (X3) memperoleh persamaan regresi  $\hat{X}_3 = 72,055 + 0,535X_2$ , koefisien korelasi  $r_{23} = 0,703$  dan koefisien pengaruh X2 terhadap X3  $p_{32} = 0,494$  pada taraf signifikan  $\alpha = 0,05$ ;
- 3) Terdapat pengaruh langsung yang sangat signifikan budaya organisasi (X1) terhadap kompensasi yang diperoleh staf ahli anggota (X2) memperoleh persamaan regresi  $\hat{X}_2 = 19,307 + 0,813X_1$ , koefisien korelasi  $r_{12} = 0,614$  dan koefisien pengaruh X1 terhadap X2  $p_{21} = 0,377$  pada taraf signifikan  $\alpha = 0,05$ ;

Pada akhirnya hasil penelitian ini dapat bermanfaat bagi dunia pendidikan dan khususnya untuk motivasi kerja staf ahli anggota komisi V DPR RI dan lembaga legislatif pada umumnya.