

Tipe Koleksi: UHAMKA - Tesis MM

Pengaruh Kompetensi Pegawai dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Utama Lembaga Ketahanan Nasional Republik Indonesia

Jacob Junian Endiartia

Deskripsi Lengkap: <http://lib.uhamka.ac.id/detail.jsp?id=54419&lokasi=lokal>

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana Pengaruh Kompetensi Pegawai dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Utama Lembaga Ketahanan Nasional Republik Indonesia. Variabel-variabel yang dianalisis adalah Kompetensi Pegawai dan Komitmen Organisasi sebagai variabel bebas, dan Kinerja Pegawai sebagai variabel terikat. Penjaringan data dilakukan melalui metode survei kausal dengan menyebarkan kuesioner kepada responden, lalu dianalisis dengan menggunakan analisis jalur (path analysis). Hipotesis yang diajukan adalah: (1) Terdapat pengaruh langsung kompetensi pegawai terhadap kinerja pegawai Settama Lemhannas RI; (2) Terdapat pengaruh langsung komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai Settama Lemhannas RI; dan (3) Terdapat pengaruh langsung kompetensi pegawai dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai Settama Lemhannas RI. Populasi penelitian ini adalah seluruh pegawai di lingkungan Lemhannas RI. Sementara populasi terjangkau penelitian ini adalah 285 orang pegawai di lingkungan Settama Lemhannas RI. Adapun sampel penelitian berdasarkan rumus Slovin adalah sebesar 74 orang pegawai. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengaruh Kompetensi Pegawai dan Komitmen Organisasi secara bersama-sama adalah sebesar 0,352. Ini berarti variabilitas variabel bebas dapat menjelaskan sebesar 35,2% variabilitas variabel terikat. Sementara 64,8% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian. Variabel bebas juga berpengaruh secara simultan dan signifikan terhadap variabel terikat ($0,00 < 0,05$). Korelasi antar variabel bebas () adalah 0,828. Koefisien jalur adalah 0,426 dan signifikan, yang artinya kompetensi pegawai sangat terasa pengaruhnya terhadap kinerja pegawai. Sementara itu, koefisien jalur adalah 0,190 dan tidak signifikan, yang artinya komitmen organisasi tidak begitu terasa pengaruhnya terhadap kinerja pegawai. Saran yang dapat diberikan kepada jajaran pimpinan di Sekretariat Utama Lemhannas RI adalah hendaknya melakukan berbagai upaya meningkatkan kompetensi pegawai agar lebih unggul, serta lebih memperbaiki komitmen organisasi yang ada. Hal tersebut demi tercapainya kinerja pegawai di lingkungan Settama Lemhannas RI.