

Tipe Koleksi: UHAMKA - Skripsi FPSI

Perbedaan kepuasan kerja karyawan yang disiplin dan kurang disiplin pada PT. Sumberdaya Sewatama

Dewi Safitri

Deskripsi Lengkap: <http://lib.uhamka.ac.id/detail.jsp?id=51530&lokasi=lokal>

Abstrak

ABSTRAK

DEWI SAFITRI, Kepuasan Kerja Karyawan Yang Disiplin dan Kurang Disiplin Pada PT. Sumberdaya Sewatama.. Skripsi, Jakarta : Program Studi Psikologi, Fakultas Psikologi, Universitas Muhammadiyah Prof. DR. Hamka, September 2011.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui kepuasan kerja karyawan yang disiplin dan kurang disiplin pada karyawan PT. Sumberdaya Sewatama. Hasil penelitian ini diharapkan dapat dijadikan masukan kepada instansi yang terkait mengenai tingkat kepuasan kerja karyawan yang disiplin dan kurang disiplin. Penelitian ini menggunakan metode penelitian komparasi dengan membandingkan tingkat kepuasan kerja karyawan yang disiplin dan kurang disiplin. Subjek penelitian ini adalah karyawan PT. Sumberdaya Sewatama sebanyak 60 orang diantaranya 30 orang dari karyawan yang disiplin dan 30 orang dari karyawan yang kurang disiplin.

Data dikumpulkan dengan menggunakan instrumen dalam bentuk skala likert sebanyak 43 butir pernyataan yang berkenaan dengan kepuasan kerja karyawan. Data tersebut dianalisis dengan menggunakan teknik independent sampel test untuk melihat perbedaan kepuasan kerja karyawan yang disiplin dan kurang disiplin. Hasil penelitian menunjukkan taraf signifikansi sebesar 0,156 dengan nilai t hitung sebesar 5,215. Pada taraf signifikansi 5% nilai t tabel sebesar 2,021 dan pada taraf 1% nilai t tabel sebesar 2,704. Maka analisis test menggunakan asumsi equal variance yaitu dengan melihat t hitung, hasil t hitung menunjukkan pada taraf signifikansi 5% nilai t hitung > t tabel ($5,215 > 2,021$).

Sedangkan pada taraf signifikansi 1% nilai t hitung > t tabel ($5,215 > 2,704$). Ini berarti bahwa nilai t hitung berada di atas atau lebih besar daripada nilai t tabel baik pada taraf signifikansi 5% maupun pada taraf signifikansi 1%. Dari penelitian ini dapat disimpulkan bahwa ada perbedaan kepuasan kerja karyawan yang disiplin dan karyawan yang kurang disiplin pada karyawan PT. Sumberdaya Sewatama.

Kata kunci: Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja