

Tipe Koleksi: UHAMKA - Tesis MIKM

## Analisis faktor-faktor yang berhubungan dengan kinerja dosen tetap Politeknik Kesehatan Departemen Kesehatan Jakarta I

Elsye Rahmawaty

Deskripsi Lengkap: <http://lib.uhamka.ac.id/detail.jsp?id=51023&lokasi=lokal>

---

Abstrak

### ABSTRAK

Elsye Rahmawaty. Analisis factor-faktor yang berhubungan dengan kinerja dosen tetap Politeknik Kesehatan Departemen Kesehatan Jakarta I. Tesis. Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Prof. DR. Hamka, 2009.

Tesis ini bertujuan untuk memperoleh gambaran kinerja dosen tetap di Politeknik Kesehatan Departemen Kesehatan Jakarta I serta factor-faltor yang mempengaruhi.

Metode yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan desain cross sectional dimana sample penelitian adalah seluruh dosen tetap yang berjumlah 62 orang (total sampling). Instrument yang digunakan berupa checklist.

Hasil evaluasi dapat disimpulkan sbb: Gambaran tingkat pendidikan S2 (46,8%), sudah akta mengajar 87,1%, pernah pelatihan 64,5%, keterampilan yang kurang dan terampil sama yaitu 50%, motivasi tinggi 61,3%. Persepsi baik 62%, beban mengajar yang < 12 SKS ada 82, 3%, fasilitas pendidikan lengkap 54,8% dan imbalan yang tepat 59,7%, secara umum kinerja dosen baik (67,7%). Factor-faktor yang berhubungan dengan kinerja dosen, yaitu Akta Mengajar, Motivasi, Persepsi, Keterampilan, Fasilitas Pendidikan dan Imbalan. Faktor yang paling dominant adalah Akta Mengajar.

Pimpinan Politeknik Kesehatn Departemen Kesehatan Jakarta I perlu untuk meningkatkan dan mempertahankan kinerja dosen yang baik maka factor akta mengajar sangat berpengaruh sehingga perlu mengirim dosen-dosen yang akan menjadi tenaga pengajar harus terlebih dahulu untuk mengikuti pendidikan akta yang merupakan persyaratan untuk seorang dosen di lingkungan Depertemen Kesehatan, yaitu mengiluti pendidikan akta mengajar yang diadakan di FKIP.