

Tipe Koleksi: UHAMKA - Skripsi FAI

Pengaruh motivasi kerja terhadap produktifitas kerja karyawan perbankan syariah (studi kasus PT Bank Syariah Mandiri cabang Mayestik)

Muhamad Wirdiansah

Deskripsi Lengkap: <http://lib.uhamka.ac.id/detail.jsp?id=45826&lokasi=lokal>

Abstrak

Penelitian ini bertujuan mengetahui seberapa besar pengaruh motivasi kerja terhadap produktivitas karyawan perbankan syariah

Variabel yang diteliti adalah “motivasi kerja” sebagai variabel bebas (predictor) dan variable terikatnya (dependent) adalah ‘produktivitas kerja karyawan’, data primer diperoleh melalui penyebaran angket atau kuesioner pada para karyawan, sedangkan data sekunder diperoleh melalui studi pustaka literatur lainnya yang berkaitan dengan penelitian.

Analisis regresi ordinal dengan model cauchit menunjukkan bahwa pengaruh motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan sangat signifikan dengan nilai 0.017 lebih kecil dari nilai signifikansi 0.05. Diketahui bahwa nilai X^2 hitung (28.840) lebih besar X^2 tabel pada $df = 15$ (24.9958), maka ada ada pengaruh yang signifikan antara motivasi dan produktivitas kerja, lalu besarnya motivasi mempengaruhi produktivitas kerja sebesar 62,1% dan 37.9 % dipengaruhi oleh faktor – faktor lain. jadi hipotesis yang menyatakan adanya pengaruh motivasi terhadap produktifitas kerja pada karyawan perbankan syariah diterima dan terbukti.

Dari kesimpulan yang ada, hendaknya pemberian motivasi harus bisa diberikan dengan memberikan penghargaan lebih untuk setiap pekerjaan yang karyawan lakukan dengan baik, penghargaan tidak mesti berupa bonus atau tunjangan akan tetapi sebuah pengakuan atau pujian dari pimpinan dapat memotivasi para pekerjanya.

Selain itu juga perusahaan harus memprioritaskan pemecahan masalah yang harus mengikut sertakan karyawan agar tidak mengganggu pekerjaan karyawannya. hal itu dapat disikapi secara positif oleh para pimpinan karena itu salah satu poin terendah dari apa yang diteliti penulis dalam kuesionernya.