

Tipe Koleksi: UHAMKA - Skripsi FIKES

Analisis pengembangan jenjang karir perawat klinik di RSUD Kabupaten Tangerang tahun 2010

Fika Febrianasari Kusumaningayu

Deskripsi Lengkap: <http://lib.uhamka.ac.id/detail.jsp?id=45073&lokasi=lokal>

Abstrak

ABSTRAK

FAKULTAS ILMU-ILMU KESEHATAN

PROGRAM STUDI KESEHATAN MASYARAKAT

MANAJEMEN RUMAH SAKIT

Skripsi, Oktober 2010

Fika Febrianasari Kusumaningayu

Analisis Pengembangan Jenjang Karir Perawat Klinik di RSUD Kabupaten Tangerang Tahun 2010

ix + 101 halaman, 9 tabel, 4 gambar, 10 lampiran.

Pengembangan jenjang karir profesional yang sudah dikembangkan oleh berbagai sarana kesehatan masih kurang memperhatikan tuntutan dan kebutuhan profesi, serta belum dikaitkan dengan kompensasi atau system penghargaan. Dengan adanya sistem pengembangan karir profesional perawat yang diterapkan di setiap sarana kesehatan, diharapkan mutu pelayanan semakin meningkat. Perawat klinik di RSUD Kabupaten Tangerang terbagi menjadi perawat dengan status Pegawai Negeri Sipil (PNS) dan perawat Tenaga Kerja Kontrak (TKK). Jenjang karir perawat klinik di RSUD Kabupaten Tangerang didasarkan pada system skoring yang menilai status kepegawaian, pendidikan, pengalaman ruangan, sertifikasi pelatihan, namun pelaksanaan sistem jenjang karir bagi seluruh perawat tersebut masih belum optimal.

Penelitian ini merupakan penelitian kualitatif yang bertujuan menganalisis pengembangan jenjang karir perawat klinik di RSUD Kabupaten Tangerang. Penelitian dilakukan pada bulan Juli-Agustus 2010.

Pengumpulan data terbagi menjadi data primer dan data sekunder. Data primer diperoleh dari wawancara mendalam (indepth interview) dan diskusi grup terarah (Focus Group Discussion). Informan wawancara mendalam adalah 3 orang, yaitu 1 orang Kepala Seksi Ketenagaan Keperawatan, 1 orang Kepala Bidang Keperawatan, dan 1 orang Kepala Seksi Asuhan Keperawatan, sedangkan informan FGD sebanyak 8 orang perawat klinik. Sedangkan data sekunder diperoleh melalui telaah dokumen yang berhubungan dengan upaya pengembangan jenjang karir perawat klinik.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa di RSUD Kabupaten Tangerang perencanaan karir yang mengacu kepada PPNI masih dalam tahap penyusunan, selama ini perencanaan karir untuk jenjang karir perawat menggunakan system grading. Kesempatan pelatihan terbanyak diberikan untuk perawat PNS sedangkan untuk perawat TKK kesempatannya masih jarang. Perbedaan status kepegawaian mempengaruhi kesempatan perawat untuk memperoleh pendidikan dan pelatihan sehingga untuk perawat dengan status

TKK sulit untuk mengembangkan jenjang karirnya. Selain itu juga belum ada uji kompetensi sehingga klasifikasi perawat masih belum sesuai dengan peran dan fungsinya di tempat kerja.

Pada akhir penelitian ini, dapat disimpulkan bahwa untuk peningkatan kualitas pelayanan, perawat yang berstatus TKK lebih diperhatikan untuk diberikan kesempatan yang sama untuk mengikuti pendidikan dan pelatihan.

Daftar Bacaan = 33 buah (1994-2010)