

Tipe Koleksi: UHAMKA - Skripsi FPSI

Hubungan kepuasan kerja dengan dengan komitmen pada organisasi dosen Universitas Muhammadiyah Prof. DR. Hamka (UHAMKA)

Astuti Wulandari

Deskripsi Lengkap: <http://lib.uhamka.ac.id/detail.jsp?id=45064&lokasi=lokal>

Abstrak

ABSTRAK

Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Komitmen Pada Organisasi Dosen Universitas Muhammadiyah Prof. DR. Hamka (UHAMKA)

Dosen merupakan sumber daya manusia yang utama di perguruan tinggi. Oleh karena itu dosen haruslah merupakan dosen yang berkualitas dan memiliki komitmen yang tinggi pada universitas sehingga universitas dapat menyusun berbagai rencana pengembangan dengan lebih mantap dan bersinambung. Penelitian ini bertujuan untuk melihat hubungan antara kepuasan kerja dengan komitmen organisasi pada dosen Universitas Muhammadiyah Prof. DR. Hamka (UHAMKA). Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan pendekatan kuantitatif.

Komitmen organisasi yaitu keterikatan individu terhadap organisasinya, sejauh mana ia mengikatkan diri pada organisasi sehingga individu tersebut memutuskan untuk tetap melanjutkan keanggotaannya dalam suatu organisasi. Kepuasan kerja yang dimaksud adalah bagaimana seseorang merasakan pekerjaannya. Apakah individu merasa senang atau tidak senang dengan pekerjaan mereka. Tenaga kerja yang puas dengan pekerjaannya maka merasa senang dengan pekerjaannya mereka. Sebaliknya tenaga kerja yang tidak puas dengan pekerjaannya maka merasa tidak senang dengan pekerjaan mereka.

Populasi dalam penelitian ini yakni tenaga edukatif atau dosen Universitas Muhammadiyah Prof. DR. Hamka yang bersetatus dosen tetap yang telah bekerja minimal lima tahun berjumlah 144 dosen dengan sample sebanyak 33 dosen yang diambil berdasarkan teknik pengambilan sample incidental sampling.

Berdasarkan uji hipotesis diperoleh korelasi kepuasan kerja terhadap komitmen pada organisasi sebesar 0.678 dengan nilai signifikansi 0.000 ($p < 0.005$). maka hipotesis nol (H_0) yang menyatakan tidak ada hubungan antara kepuasan kerja dengan komitmen pada organisasi ditolak, dan hipotesis alternatif (H_a) yang menyatakan ada hubungan antara kepuasan kerja dengan komitmen pada organisasi diterima, sehingga dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara kepuasan kerja dengan komitmen pada organisasi dosen.

Kesimpulan yang diperoleh dari penelitian ini, yaitu terdapat hubungan yang positif antara kepuasan kerja dengan komitmen pada organisasi dosen Universitas Muhammadiyah Prof. DR. Hamka. Namun tidak semua faktor kepuasan kerja dapat memberikan pengaruh terhadap pembentukan komitmen pada organisasi dosen Universitas Muhammadiyah Prof. DR. Hamka. Hal ini mungkin dikarenakan adanya factor-faktor lain diluar kepuasan kerja yang memberikan sumbangan terhadap pembentukan komitmen pada organisasi dosen

Universitas Muhammadiyah Prof. DR. Hamka.

Kata kunci: Dosen, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi