

Tipe Koleksi: UHAMKA - Skripsi FIKES

Analisis rekrutmen tenaga perawat berdasarkan fungsi manajemen di Rumah Sakit Umum Cibabat Cimahi tahun 2003

Wiwin Nurwina

Deskripsi Lengkap: <http://lib.uhamka.ac.id/detail.jsp?id=38933&lokasi=lokal>

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gambaran rekrutmen tenaga perawat di Rumah Sakit Umum Cibabat Cimahi. Yang diteliti adalah tahapan manajemen rekrutmen yang meliputi perencanaan, pengorganisasian, pelaksanaan dan evaluasi. Metode penelitian yang digunakan adalah metode analitik deskriptif melalui wawancara, kuesioner dan observasi terhadap tenaga yang terlibat dalam rekrutmen yaitu bagian kepegawaian, keperawatan, Instalasi, kepala ruangan, dan clinical instructor di Rumah Sakit Umum Cibabat Cimahi.

Untuk menganalisa data-data yang diperoleh digunakan analisa bersifat deskriptif berdasarkan prosentase dari alternatif jawaban persepsi responden. Dari hasil perhitungan rata-rata persepsi responden pada kuesioner angket diperoleh bahwa secara umum manajemen rekrutmen tenaga perawat di RSUD Cibabat yang meliputi tahap perencanaan, pengorganisasian, pelaksanaan dan evaluasi dikategorikan sedang dengan prosentase 73,25 %. Berdasarkan hasil observasi dan wawancara, manajemen rekrutmen sudah terlaksana sesuai fungsi manajemen, hanya perlu ditingkatkan dalam tahap perencanaan perlu adanya daftar kualifikasi perawat, pada tahap pengorganisasian adanya pembagian tugas dan wewenang secara dokumentasi, pada tahap pelaksanaan adanya promosi yang jelas dan pada tahap evaluasi adanya pengawasan tim rekrutmen. Atas dasar hasil tersebut di atas diusulkan dalam penelitian ini adanya rekrutmen daftar inventarisasi di dalam tahap perencanaan, adanya pembagian tugas dan wewenang serta surat keputusan yang ditetapkan Direktur, di dalam tahap pengorganisasian, sedang dalam tahap pelaksanaan adanya promosi yang jelas di tempat dilaksanakannya kegiatan rekrutmen untuk menghilangkan pendekatan informal, sedang untuk tahap evaluasi adanya perjanjian selama masa percobaan bagi perawat baru secara tertulis dalam masa percobaan sebagai upaya proteksi legalitas bagi kedua belah pihak yaitu bagi perawat barudan Rumah Sakit dan adanya Supervisi bagi Tim Rekrutmen.