

Tipe Koleksi: UHAMKA - Tesis MPEP

Hubungan antara Persepsi Pegawai tentang Yisi Protokol dan Kepemimpinan Pejabat dengan Kinerja Pegawai di Lingkungan Pemerintahan Propinsi DKI Jakarta. (Studi Kasus di Biro Administrasi Pimpinan dan Protokol pada Sekretariat Daerah Propinsi DKI Jakarta).

Ahyat M. AWE.

Deskripsi Lengkap: <http://lib.uhamka.ac.id/detail.jsp?id=38762&lokasi=lokal>

Abstrak

Tesis ini bertujuan untuk menemukan hubungan-hubungan antara persepsi pegawai dan kepemimpinan pejabat dengan kinerja pegawai di lingkungan Biro Administrasi Pimpinan dan Protokol pada Sekretariat Daerah (biro APP Setda) Propinsi DKI Jakarta.

Metode penelitian yang digunakan untuk metode survey dengan populasi pegawai pada bagian protokol di biro APP Setda Propinsi DKI Jakarta, jumlah sampel sebanyak 35 pegawai yang diambil secara acak dari 30 responden lainnya sebagai uji coba. Data dikumpulkan dengan memberikan kuesioner untuk mengetahui tingkat Persepsi Pegawai tentang Protokol, Kepemimpinan Pejabat dan Kinerja Pegawai.

Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif, analisis korelasi dan analisis regresi.

Hasil menunjukkan bahwa :

1. Terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara persepsi pegawai dengan kinerja pegawai ($r=0,985$) dan Kepemimpinan Pejabat dengan kinerja pegawai ($r = 0,976$),

2. Terdapat hubungan signifikan yang positif antara persepsi pegawai tentang protokol dan kepemimpinan pejabat dengan kinerja pegawai ($R = 0,986$).

3. Hasil variasi masing-masing variabel bebas terhadap kinerja pegawai secara berturut-turut Persepsi Pegawai 97,02%, Kepemimpinan Pejabat 95,26% dan secara bersama-sama antara persepsi pegawai tentang protokol dan kepemimpinan pejabat sebanyak 97,1%. Uji statistik F menunjukkan bahwa hasil-hasil statistik tersebut berarti pada taraf signifikan 5 %.