

Tipe Koleksi: UHAMKA - Tesis MAP

Hubungan antara pengambilan keputusan dan iklim organisasi dengan kepuasan kerja guru SLTP di Kecamatan Kebon Jeruk Jakarta Barat

Luki Viverini

Deskripsi Lengkap: <http://lib.uhamka.ac.id/detail.jsp?id=38273&lokasi=lokal>

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji hubungan antara pengambilan keputusan dan iklim organisasi sekolah dengan kepuasan kerja guru, baik secara sendiri-sendiri maupun secara bersama-sama

Hipotesis penelitian yang diuji :

1. Terdapat hubungan positif antara pengambilan keputusan dengan kepuasan kerja guru.
2. Terdapat hubungan positif antara iklim organisasi sekolah dengan kepuasan kerja guru.
3. Terdapat hubungan positif antara pengambilan keputusan dan iklim organisasi secara bersama-sama dengan kepuasan kerja guru

Penelitian ini dilaksanakan di Wilayah DKI Jakarta, di Wilayah Kecamatan Kebon Jeruk Jakarta Barat, ditujukan untuk guru sekolah lanjutan tingkat pertama. Metode penelitian menggunakan metode random sampling, responden penelitian terdiri dari guru-guru SLTP Negeri dan Swasta yang berjumlah 60 orang. Instrumen yang digunakan adalah angket.

Ketiga instrumen divalidasi menggunakan korelasi produk moment, perhitungan reliabilitas diukur melalui Alpha Cronbach selanjutnya analisis data menggunakan teknik korelasi dan regresi sederhana dan regresi jamak.

Dari hasil penelitian di peroleh kesimpulan bahwa :

1. Terdapat hubungan positif antara pengambilan keputusan dengan kepuasan kerja dengan koefisien korelasi $r_{11} = 0,672$ pada taraf signifikansi 5% (0,05) serta didukung oleh persamaan regresi $Y_1 = 92,1659 + 0,417 X_1$.

2. Terdapat hubungan positif antara iklim organisasi dengan kepuasan kerja dengan koefisien korelasi $r_{12} = 0,3659$ dengan persamaan regresi $Y_2 = 57,98 + 0,385 X_1 + 0,3117 X_2$ untuk taraf signifikansi 5% (0,05).

3. Terdapat hubungan positif antara iklim organisasi dengan kepuasan kerja dengan koefisien korelasi $r_{12} = 0,7056$ dengan persamaan regresi $Y_1 = 57,98 + 0,385 X_1 + 0,3117 X_2$ untuk taraf signifikansi 5% (0,05).

Berdasarkan hasil temuan tersebut dapat disimpulkan bahwa kepuasan guru dapat ditingkatkan bila terdapat keserasian antara pengambil keputusan kepala sekolah dan iklim organisasi berada dalam kondisi yang serasi, upaya perbaikan pengambilan keputusan kepala sekolah dapat dilakukan melalui penerapan management yang efektif dan terbuka serta berusaha membangun iklim organisasi yang kondusif dengan jalan melakukan perbaikan-perbaikan yang terpadu pada setiap anggota organisasi, menghilangkan kebiasaan yang kurang mendukung kemajuan diantaranya iklim organisasi yang kurang kondusif misalnya, kolusi, korupsi dan nepotisme serta mendorong timbulnya persaingan yang sehat diantaranya, sesama

anggota organisasi.