

Tipe Koleksi: UHAMKA - Tesis MAP

## Produktivitas kerja : studi hubungan antara pengawasan kerja dan kepuasan kerja dengan produktivitas kerja pegawai Pusdiklat Departemen Permukiman dan Prasarana Wilayah

Sahid

Deskripsi Lengkap: <http://lib.uhamka.ac.id/detail.jsp?id=38262&lokasi=lokal>

---

### Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh informasi hubungan antara pengawasan kerja dan kepuasan kerja dengan produktivitas kerja Pegawai Pusat Pendidikan dan Pelatihan Departemen Permukiman dan Prasarana Wilayah. Hasil penelitian ini dapat dijadikan sebagai bahan kajian publik dan bahan masukan Pusdiklat Departemen Kimpraswil dalam rangka perbaikan produktivitas kerja pegawainya.

Hipotesis penelitian adalah: (1) Terdapat hubungan positif antara pengawasan kerja dengan produktivitas kerja; (2) Terdapat hubungan positif antara kepuasan kerja dengan produktivitas kerja, (3) Terdapat hubungan positif antara pengawasan kerja dan kepuasan kerja secara bersama-sama dengan produktivitas kerja.

Penelitian ini dilakukan dengan metode survei, dan menggunakan analisis korelasional. Target populasi adalah semua pegawai Pusdiklat Departemen Permukiman dan Prasarana Wilayah sebanyak 674 orang terdiri dari 11 unit kerja yang tersebar di Jawa, Sumatera dan Ujung Pandang. Metode pengambilan sampel adalah sampel wiyah dan sampel kuota. Jumlah sampel sebanyak 100 orang pegawai atau lebih kurang 15 % dari populasi. Tiap-tiap unit kerja ditentukan 8 orang pegawai, kecuali Jakarta 20 orang pegawai.

Uji validitas menggunakan product moment. Uji reliabilitas menggunakan perhitungan Alpha Cronbach. Hasil perhitungan koefisien reliabilitas untuk variabel produktivitas kerja sebesar 0,951; variabel pengawasan kerja 0,956; dan variabel kepuasan kerja 0,960. Data untuk ketiga variabel diperoleh melalui angket.

Hasil penelitian menyimpulkan : Pertama terdapat hubungan positif antara pengawasan kerja dengan produktivitas kerja. Koefisien korelasi  $r_y$ , 0,69, persamaan regresi linier  $Y = 23,57 + 0,73X$ , dan koefisien determinasi  $r^2_y$ , = 0,48. Kontribusi pengawasan kerja terhadap produktivitas kerja sebesar 48 %. Kedua terdapat hubungan positif antara kepuasan kerja dengan produktivitas kerja. Koefisien korelasi  $r_{ye}$  = 0,62, persamaan regresi linier  $Y = 24,52 + 0,76X_2$  dan koefisien determinasi  $r^2_{y2}$  = 0,39. Kontribusi kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja 39%. Ketiga terdapat hubungan positif antara pengawasan kerja dan kepuasan kerja secara bersama-sama dengan produktivitas kerja. Koefisien korelasi  $R_{y.12}$  = 0,72, persamaan regresi linier  $Y = 14,85 + 0,53X_1 + 0,33X_2$  dan koefisien determinasi  $R^2_{y.12}$  = 0,51. Kontribusi kedua variabel bebas terhadap variabel terikat sebesar 51%.

Berdasarkan hasil penelitian ini Pusdiklat Departemen Kimpraswil harus melakukan upaya meningkatkan pengawasan kerja yang efektif dan memberikan kepuasan kerja pegawainya. produktivitas kerja pegawainya, sebagai berikut. : (1) memberikan pengarahan yang jelas kepada pegawainya sebelum melakukan pekerjaan, (2) membuat standar dan manual kerja yang baik, (3) menyempurnakan prosedur kerja yang ada (4) mengevaluasi pegawainya dalam melakukan tugasnya dan menindak lanjuti hasil evaluasi tersebut secara konsisten, (5) menemptakan pegawai sesuai dengan kemampuannya, (6) melakukan mutasi

kerja secara periodik, (7) menciptakan kondisi kerja dan lingkungan kerja yang mendukung dan (8) memberikan imbalan yang adil.