

Tipe Koleksi: UHAMKA - Tesis MAP

Hubungan antara motivasi kerja dan disiplin dengan kinerja penyelenggara diklat TVRI dan RRI di Multi Media Training Center (MMTC) Yogyakarta

Idrus Alkaf

Deskripsi Lengkap: <http://lib.uhamka.ac.id/detail.jsp?id=38246&lokasi=lokal>

Abstrak

Penelitian ini dimaksudkan untuk mengetahui hubungan antara motivasi kerja dan disiplin dengan kinerja karyawan baik variabel itu berupa sendiri-sendiri ataupun secara bersama-sama.

Penelitian dilakukan terhadap karyawan di lingkungan Diklat TVRI dan RRI Multi Media Training Center (MMTC) Yogyakarta yang terletak di Jl. Magelang KM. 6 Yogyakarta dengan metode survey. Jumlah karyawan seluruhnya 186 orang dengan catatan karyawan golongan I sebanyak 4 orang dan golongan IV 2 orang, tidak diikutsertakan dalam survey. Dengan demikian hanya golongan II dan golongan III yang dijadikan bahan survey yaitu sebanyak 180 orang.

Dari populasi 180 orang dengan menggunakan teknik proporsional random sampling didapat sampel yang diteliti sebanyak 60 orang. Sedangkan instrumen yang digunakan adalah bentuk kuesioner dengan skala Likert yang terdiri atas masing-masing 30 butir untuk Motivasi Kerja, Disiplin dan Kinerja Penyelenggara. Analisis data dilakukan dengan menggunakan korelasi sederhana, parsial dan ganda serta regresi sederhana dan ganda.

Hasil analisis data menunjukkan bahwa :

1. Terdapat hubungan antara Motivasi Kerja dengan Kinerja Penyelenggara. Koefisien korelasinya sebesar $r_{y1} = 0,74$ dan persamaan regresinya $y_1 = 110,722 + 0,076X_1$
Kontribusi Motivasi Kerja terhadap Kinerja Penyelenggara adalah 54 %.
2. Terdapat hubungan antara Disiplin dengan Kinerja Penyelenggara. Koefisien korelasinya $r_{y2} = 0,66$ dan persamaan regresi $y_2 = 131,765 + 0,106 X_2$.
Kontribusi Disiplin terhadap Kinerja Penyelenggara sebesar 44 %.
3. Terdapat hubungan antara Motivasi Kerja dan Disiplin secara bersama-sama dengan Kinerja Penyelenggara Koefisien adalah $r_{y,12} = 0,669$ persamaan regresi gandanya $y = 90,787 + 0,050 X_1 + 0,326 X_2$.
Variansi Motivasi Kerja dan Disiplin secara bersama-sama memberikan kontribusi terhadap Kinerja Penyelenggara sebesar 45 %.

Berdasarkan hasil penelitian di atas dapat diambil kesimpulan bahwa antara Motivasi Kerja (X_1) dan Disiplin (X_2) baik secara sendiri-sendiri maupun secara bersama-sama membuktikan adanya variasi Kinerja Penyelenggara.

Dengan demikian dapat dikatakan bahwa ada hubungan yang erat antara Motivasi Kerja dan Disiplin dengan Kinerja Penyelenggara Diklat di lingkungan Diklat Ahli Multi Media (Multi Media Training Center) di Yogyakarta.