

Tipe Koleksi: UHAMKA - Tesis MAP

## Hubungan ganjaran nonfinansial dan motivasi kerja guru dengan kepuasan kerja guru : studi survei di SMU YUPPEN TEK I Cikokol Tangerang Banten tahun 2002

A. Sarpandadi

Deskripsi Lengkap: <http://lib.uhamka.ac.id/detail.jsp?id=38243&lokasi=lokal>

---

### Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara (1) Ganjaran nonfinansial dengan Kepuasan kerja guru, (2) Motivasi kerja guru dengan Kepuasan kerja guru, dan (3) Ganjaran nonfinansial dan Motivasi kerja guru secara bersama-sama dengan kepuasan kerja guru.

Hipotesis yang akan diuji adalah : (1) terdapat hubungan positif antara ganjaran nonfinansial dengan kepuasan kerja guru, (2) terdapat hubungan positif antara motivasi kerja guru dengan kepuasan kerja guru, (3) terdapat hubungan positif antara ganjaran nonfinansial dan motivasi kerja guru secara bersama-sama dengan kepuasan kerja guru.

Penelitian ini dilakukan di SMU YUPPEN TEK I Cikokol Tangerang Banten, bulan Maret hingga April 2002. Populasi penelitian adalah guru SMU YUPPEN TEK I Cikokol Tangerang Banten. Sampelnya berjumlah 60 orang guru, yang diambil dan 93 orang guru secara acak. Instrumen untuk mengambil data adalah angket model Skala Likert, baik untuk kepuasan kerja guru (Y), Ganjaran nonfinansial (X1), dan Motivasi kerja guru (X2). Analisis data dilakukan secara kuantitatif dengan teknik analisis korelasi product moment, dan analisis regresi ganda. Interpretasi hasil analisis data menggunakan signifikansi  $\alpha = 5\%$ .

Hasil analisis menunjukkan bahwa (1) terdapat hubungan positif Ganjaran nonfinansial dengan Kepuasan Kerja Guru ( $r_{y1} = 0,446$  dan  $r = 0,199$ ), dari persamaan garis linear sederhana  $Y = 38,234 + 0,504X_1$  (2) terdapat hubungan positif antara Motivasi Kerja Guru dengan Kepuasan Kerja Guru ( $r_{y2} = 0,386$  dan  $r_{2y2} = 0,149$ ), dari persamaan garis linear sederhana  $Y = 33,829 + 0,507X_2$  dan (3) terdapat hubungan positif antara Ganjaran nonfinansial dan Motivasi Kerja Guru secara bersama-sama dengan Kepuasan Kerja Guru ( $R_{y1} = 0,347$  dan  $R_{2y1} = 0,121$ ), dari persamaan garis  $Y = 10,60 + 0,428X_1 + 0,369X_2$ .

Berdasarkan hasil penelitian di atas, dapat dinyatakan bahwa secara bersama-sama ganjaran nonfinansial dan motivasi kerja guru memberi sumbangan yang berarti kepada kepuasan kerja guru. Ini menunjukkan bahwa kedua variabel tersebut dapat menjadi prediktor yang baik bagi peningkatan kepuasan kerja guru.