

Tipe Koleksi: UHAMKA - Tesis MAP

Kepuasan kerja dosen : studi korelasional antara persepsi dosen tentang kemampuan manajemen ketua sekolah tinggi dan hubungan kerja antar dosen dengan kepuasan kerja dosen di Kabupaten Kuningan

Ahmad Dedi Mutiadi

Deskripsi Lengkap: <http://lib.uhamka.ac.id/detail.jsp?id=38242&lokasi=lokal>

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mendapatkan gambaran tentang hubungan antara persepsi dosen tentang kemampuan manajemen ketua sekolah tinggi dan hubungan kerja antardosen dengan kepuasan kerja dosen, baik sendirisendiri maupun secara bersama-sama.

Hipotesis yang diajukan adalah (1) terdapat hubungan antara persepsi dosen tentang kemampuan manajemen ketua sekolah tinggi dengan kepuasan kerja dosen; (2) terdapat hubungan antara hubungan kerja antar dosen dengan kepuasan kerja dosen; dan (3) terdapat hubungan antara persepsi dosen tentang kemampuan manajemen ketua sekolah tinggi dan hubungan kerja antar dosen dengan kepuasan kerja dosen. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif korelasional dengan teknik survey. Populasi penelitian ini adalah seluruh dosen sekolah tinggi di Kabupaten Kuningan. Dalam penentuan sampel, penulis menggunakan teknik random sampling.

Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran instrumen penelitian kepada responder dalam bentuk angket yang mengukur indikator-indikator setiap variabel. Berdasarkan hasil pengujian, ketiga variabel tersebut dinyatakan valid dan reliable.

Data yang diperoleh dianalisis dengan langkah-langkah berikut.

1. Membuat tabel distribusi nilai masing-masing variabel;
2. Menguji normalitas data dengan uji Kolmogorov-Smimov; dan
3. Karena data berdistribusi normal, maka dilanjutkan dengan uji hipotesis dengan teknik regresi korelasi. Hasil penelitian ini menunjukkan (1) terdapat hubungan positif antara persepsi dosen tentang kemampuan manajemen ketua sekolah tinggi dengan kepuasan kerja dosen yang ditunjukkan oleh persamaan regresi $Y = 30,339 + 0,704 X_1$, dan koefisien korelasi 0,646 pada $\alpha 0,05$; (2) terdapat hubungan positif antara hubungan kerja antardosen dengan kepuasan kerja dosen yang ditunjukkan oleh persamaan regresi $Y = 74,936 + 0,504 X_2$ dan koefisien korelasi 0,217 pada $\alpha 0,05$; dan (3) terdapat hubungan positif antara persepsi dosen tentang kemampuan manajemen ketua sekolah tinggi dan hubungan kerja antardosen dengan kepuasan kerja dosen yang ditunjukkan oleh persamaan regresi $Y = 23,092 + 0,666 X_1 + 0,704 X_2$ dan koefisien korelasi 0,650 pada $\alpha 0,05$.

Hasil penelitian ini diharapkan berguna bagi peningkatan kepuasan kerja dosen dan sebagai bahan pertimbangan bagi pimpinan sekolah tinggi di Kabupaten Kuningan dalam membuat kebijakan-kebijakan selanjutnya.