

Tipe Koleksi: UHAMKA - Tesis MAP

Hubungan antara iklim organisasi dan motivasi kerja dengan kepuasan kerja pegawai

Eddy Kusnadi

Deskripsi Lengkap: <http://lib.uhamka.ac.id/detail.jsp?id=38224&lokasi=lokal>

Abstrak

Penelitian survei ini dilakukan di Dinas Pendidikan dan Pengajaran Propinsi DKI Jakarta. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui (1) hubungan antara iklim organisasi dengan kepuasan kerja pegawai, (2) hubungan antara motivasi kerja dengan kepuasan kerja pegawai, dan (3) hubungan antara iklim organisasi dan motivasi kerja dengan kepuasan kerja pegawai.

Penelitian ini mengajukan tiga hipotesis :

1. Terdapat hubungan positif antara iklim organisasi dengan kepuasan kerja pegawai.
2. Terdapat hubungan positif antara motivasi kerja dengan kepuasan kerja pegawai.
3. Terdapat hubungan positif antara iklim organisasi dengan motivasi kerja pegawai secara bersama dengan kepuasan kerja pegawai.

Penelitian ini melibatkan responden sebanyak 46, yang diambil dengan sampel random. Data dikumpulkan melalui kuesioner dengan menggunakan Skala Likert. Semua instrumen disusun oleh peneliti atas dasar riset teori dan definisi operasional. Ketiga instrumen telah memenuhi syarat sebagai alat pengukur, karena telah diujicobakan dan memenuhi syarat keterandalan serta kesahihan instrumen. Dalam mengolah data hasil penelitian digunakan teknik analisis korelasi Person, dan Regresi Ganda.

Hasil penelitian ini mengungkapkan bahwa (1) terdapat hubungan yang signifikan antara iklim organisasi dengan kepuasan kerja pegawai ($r_n = 0,488$), (2) terdapat hubungan yang signifikan antara motivasi kerja dengan kepuasan kerja pegawai ($r_n = 0,488$), dan (3) terdapat hubungan antara iklim organisasi dan motivasi kerja secara bersama-sama dengan kepuasan kerja pegawai ($R=0,489$).

Sumbangan Relatif (SR) iklim organisasi, motivasi kerja dan kepuasan kerja pegawai adalah berturut-turut 25,06% dan 74,9%. Sementara itu harga-harga sumbangan efektif iklim organisasi = 9,1% dan motivasi kerja = 26,9%. Dengan demikian kekuatan pengaruh variabel iklim organisasi dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja pegawai Dinas Pendidikan dan Pengajaran sebesar 36%.

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan disarankan :

1. Dalam upaya meningkatkan kinerja dan kepuasan kerja pegawai Dinas Pendidikan dan Pengajaran Propinsi DKI Jakarta diperlukan adanya penekanan dan perhatian terhadap faktor iklim organisasi dan motivasi kerja setiap pegawai, karena kedua faktor tersebut sangat berpengaruh dan telah terbukti memberikan sumbangan besar terhadap keberhasilan peningkatan kepuasan kerja pegawai.
2. Untuk menciptakan iklim organisasi yang kondusif dan motivasi kerja yang tinggi sehingga terwujudnya

kepuasan kerja pegawai Dinas Pendidikan dan Pengajaran DKI Jakarta perlu memiliki uraian tugas dan petunjuk pelaksanaan sistem kerja yang didasarkan pada profesionalisme sebagai acuan setiap pegawai dalam melaksanakan tugasnya sehingga pegawai memiliki hak yang sama untuk bekerja secara baik.