Tipe Koleksi: UHAMKA - Tesis MAP

Studi korelasional antara komitmen terhadap tugas dan motivasi berprestasi dosen dengan kinerja dosen pada Institut Agama Islam Al Agidah di Jakarta

Nifasri M. Nir

Deskripsi Lengkap: <http://lib.uhamka.ac.id/detail.jsp?id=38214&lokasi=lokal>

Abstrak

Tujuan penelitian adalah untuk mengkaji hubungan antara Komitmen terhadap Tugas dan Motivasi Berprestasi Dosen dengan Kinerja Dosen, baik secara sendiri-sendiri maupun secara bersama-sama. Hasil yang diperoleh dari penelitian adalah sebagai berikut: Pertama, penelitian ini menemukan bahwa terdapat hubungan positif antara komitmen terhadap tugas (X1) dengan kinerja dosen (Y) yang dinyatakan dalam bentuk persamaan regresi $\hat{Y} = 75,443 + 0,592X_1$ koefisien korelasi adalah $r_{Y1} = 0,357$ adalah sangat signifikan. Variasi kinerja dosen (Y) dapat dijelaskan oleh komitmen terhadap tugas (X1) adalah sebesar 11,7%. Kedua seiring dengan temuan tersebut, juga ditemukan hubungan positif antara motivasi berprestasi dosen (X2) dengan kinerja dosen (Y) yang dinyatakan dalam bentuk persamaan regresi $\hat{Y} = 55,413 + 0,455 X_2$, koefisien korelasi $r_{Y2} = 0,474$ adalah sangat signifikan. Kinerja dosen (Y) ditentukan oleh motivasi berprestasi dosen (X2) sebesar 22,4%. Ketiga, penelitian menemukan terdapat hubungan positif antara komitmen terhadap tugas (X1), motivasi berprestasi dosen (X2) secara bersama-sama dengan kinerja dosen (Y) yang dinyatakan dalam bentuk persamaan regresi $\hat{Y} = 22,49 + 0,445X_1 + 0,400X_2$, koefisien korelasi $R_{Y.12} = 0,239$ adalah sangat signifikan, sedangkan variasi kinerja dosen (Y) dapat ditentukan oleh komitmen terhadap tugas, motivasi berprestasi dosen adalah sebesar 54%.

i

Keempat, penelitian juga membuktikan bahwa berdasarkan besarnya koefisien korelasi parsial ternyata kekuatan hubungan komitmen terhadap tugas dengan kinerja dosen menempati urutan kedua, motivasi berprestasi dosen dengan kinerja dosen menempati urutan pertama.

Implikasi dari hasil penelitian adalah kinerja dosen dapat ditingkatkan dengan upaya melakukan peningkatan komitmen terhadap tugas, dan peningkatan motivasi berprestasi dosen.