

Tipe Koleksi: UHAMKA - Tesis MAP

Kepuasan kerja : studi korelasional antara lingkungan kerja dan motivasi berprestasi dengan kepuasan kerja pengawas TK/SD

Khariiri

Deskripsi Lengkap: <http://lib.uhamka.ac.id/detail.jsp?id=38210&lokasi=lokal>

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui (1) apakah terdapat hubungan positif antara lingkungan kerja dengan kepuasan kerja pengawas TK/SD (2) apakah terdapat hubungan positif antara motivasi berprestasi dengan kepuasan kerja pengawas TK/SD (3) apakah terdapat hubungan positif antara lingkungan kerja dan motivasi berprestasi secara bersama-sama dengan kepuasan kerja pengawas TK/SD di Dinas P dan K Kabupaten Indramayu, Propinsi Jawa Barat.

Populasi sebanyak 111 dan sampel penelitian sebanyak 60 orang pengawas TK/SD yang ditetapkan dengan teknik cluster dan proposional random. Instrumen yang digunakan untuk memperoleh data adalah kuesioner dan studi dokumenter. Penelitian ini menggunakan metode survei korelasional dengan teknik analisis statistik deskriptif dan inferensial. Hasil penelitian menunjukkan tentang : Pertama kepuasan kerja pengawas TK/SD Dinas P dan K di Kabupaten Indramayu, Propinsi Jawa Barat termasuk kategori sedang atau yang ditunjukkan oleh koefisien korelasi ganda $r_{xy} = +0,2$ pada taraf signifikan $\alpha = 0,05$ dan koefisien Responden mendapat skor rata-rata sebesar 114,9 dengan simpangan baku (s) 11,36 termasuk kategori sedang, responden mendapat skor tingkat lingkungan kerja di atas rata-rata 118 dan simpangan baku (s) 7,838, sebagian besar tingkat motivasi berprestasi termasuk kategori sedang atau responden mendapat skor di atas nilai rata-rata 125,6 dengan simpangan baku 6,58. Kedua, hasil uji dihipotesis membuktikan bahwa (1) terdapat hubungan positif antara lingkungan kerja dengan kepuasan kerja pengawas TK/SD yang ditunjukkan oleh nilai koefisien korelasi $r_{12} = +0,16$ pada taraf signifikan $\alpha = 0,05$ dan koefisien determinasi $r^2_{12} = 0,36$ hal ini menunjukkan bahwa variasi nilai kepuasan kerja pengawas TK/SD ditentukan oleh skor lingkungan kerja $Y = 112,96 + 0,11 X_1$ (2) terdapat hubungan positif antara motivasi berprestasi dengan kepuasan kerja pengawas TK/SD yang ditunjukkan oleh koefisien korelasi $r_{23} = -0,22$ pada taraf signifikan $\alpha = 0,05$ dan koefisien determinasi $r^2_{23} = 0,04$, hal ini menunjukkan bahwa variasi nilai kepuasan kerja pengawas TK/SD ditentukan motivasi berprestasi $Y = 103,04 + 0,19 X_2$ dan (3) hasil uji hipotesis ketiga menunjukkan terdapat hubungan positif antara lingkungan kerja dan motivasi secara bersama-sama dengan kepuasan kerja pengawas TK/SD. Dengan koefisien korelasi $r_{13} = +0,2$ dengan koefisien determinasi $r^2_{13} = 0,4$. ditentukan oleh skor lingkungan kerja dan motivasi berprestasi melalui fungsi regresi ganda $Y = 94,02 + 0,1 X_1 + 0,17 X_2$

Berdasarkan hasil Penelitian ini, diharapkan dapat menjadi masukan yang berharga bagi pengawas TK/SD di Kabupaten Indramayu, Propinsi Jawa Barat serta pihak DEPDIKNAS selaku penentu kebijakan tentang Pengawas TK/SD. Selain itu disarankan agar para Pengawas TK/SD memperbaiki kepuasan kerja melalui peningkatan lingkungan kerja dan motivasi berprestasi.