

Tipe Koleksi: UHAMKA - Tesis MAP

Studi tentang motivasi dan pengalaman kerja dalam hubungannya dengan kinerja Dinas Pendidikan Kabupaten Kuningan

Samad

Deskripsi Lengkap: <http://lib.uhamka.ac.id/detail.jsp?id=38209&lokasi=lokal>

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh antara motivasi kerja dan pengalaman kerja pegawai dinas pendidikan Kabupaten Kuningan dengan kinerjanya.

Hipotesis yang diajukan adalah (1) terdapat pengaruh antara motivasi kerja pegawai dinas pendidikan Kabupaten Kuningan dengan kinerjanya, (2) terdapat pengaruh antara pengalaman kerja pegawai dinas pendidikan Kabupaten Kuningan dengan kinerjanya (3) terdapat pengaruh antara motivasi kerja dan pengalaman kerja pegawai dinas pendidikan Kabupaten Kuningan dengan kinerjanya.

Penelitian ini menggunakan metode survey dengan teknik korelasional. Populasi target adalah seluruh pegawai dinas pendidikan Kabupaten Kuningan, sampel diambil dengan teknik stratified random sampling. instrumen penelitian didasarkan pada validitas ini (content validity). Sedangkan untuk keterandalan dihitung dengan rumus alpha cronbach. Hasil uji coba menunjukkan bahwa keterandalan masing-masing untuk misi adalah sebagai berikut (1) motivasi kerja mempunyai $r_u = 0,9398$, (2) pengalaman kerja mempunyai $t_k = 0,8752$, dan (3) kinerja pegawai dinas pendidikan Kabupaten Kuningan mempunyai $r_{..} = 0,9576$.

Dengan menggunakan analisis data yang dipakai adalah analisis regresi dan korelasi.

Hasil penelitian ini mengungkapkan hal sebagai berikut: Pertama terdapat pengaruh positif antara motivasi kerja pegawai (X I) dengan kinerjanya (Y). kedua terdapat pengaruh yang positif antara pengalaman kerja pegawai (X2) dengan

kinerjanya. Ketiga, terdapat pengalaman yang positif antara motivasi kerja (XI) dan pengalaman kerja (X2) dengan kinerjanya (Y).